



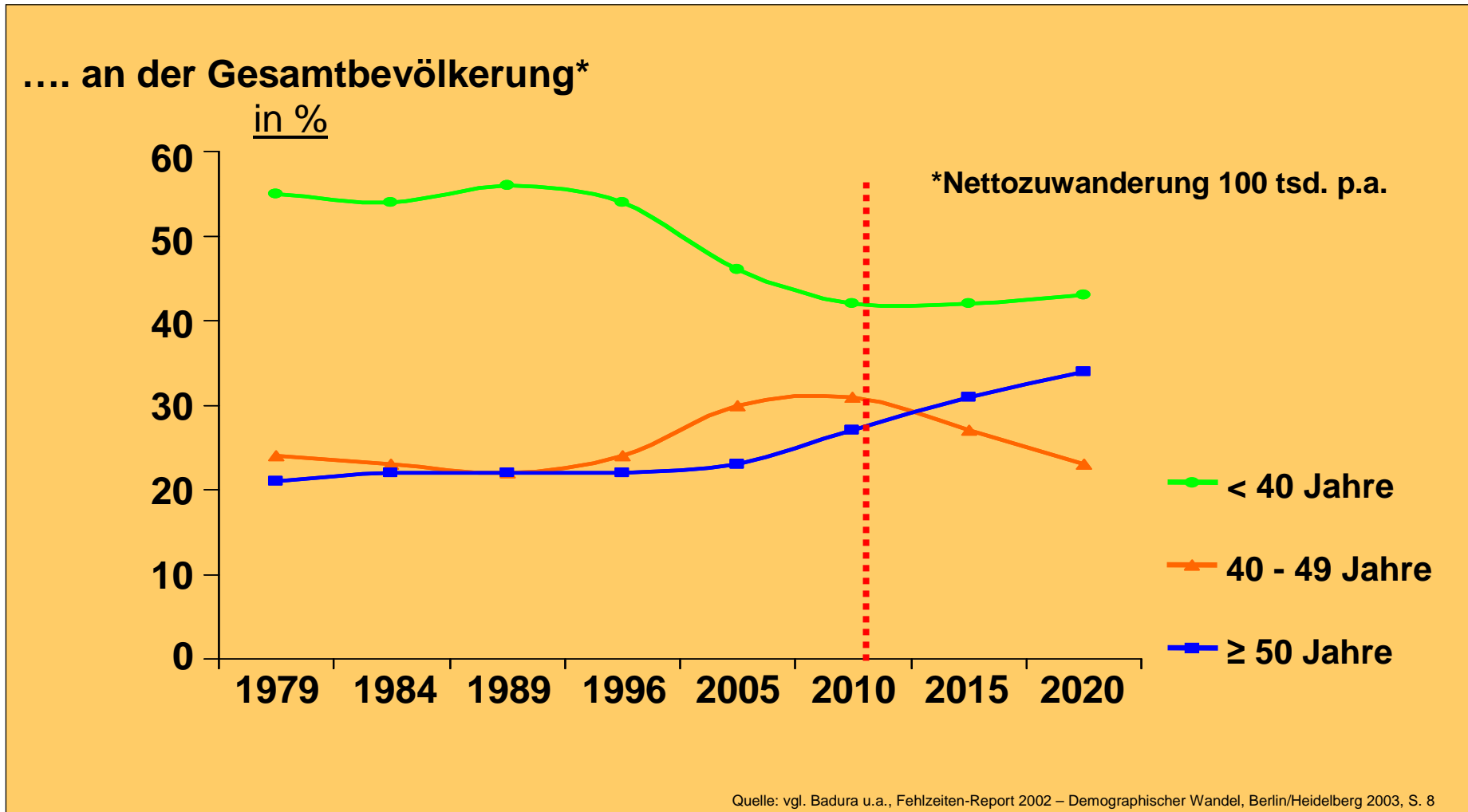
**Qualifizierung als Schrittmacher regionaler  
Entwicklung – nachhaltige  
Personalentwicklung am Beispiel der  
Salzgitter AG**

Peter-Jürgen Schneider

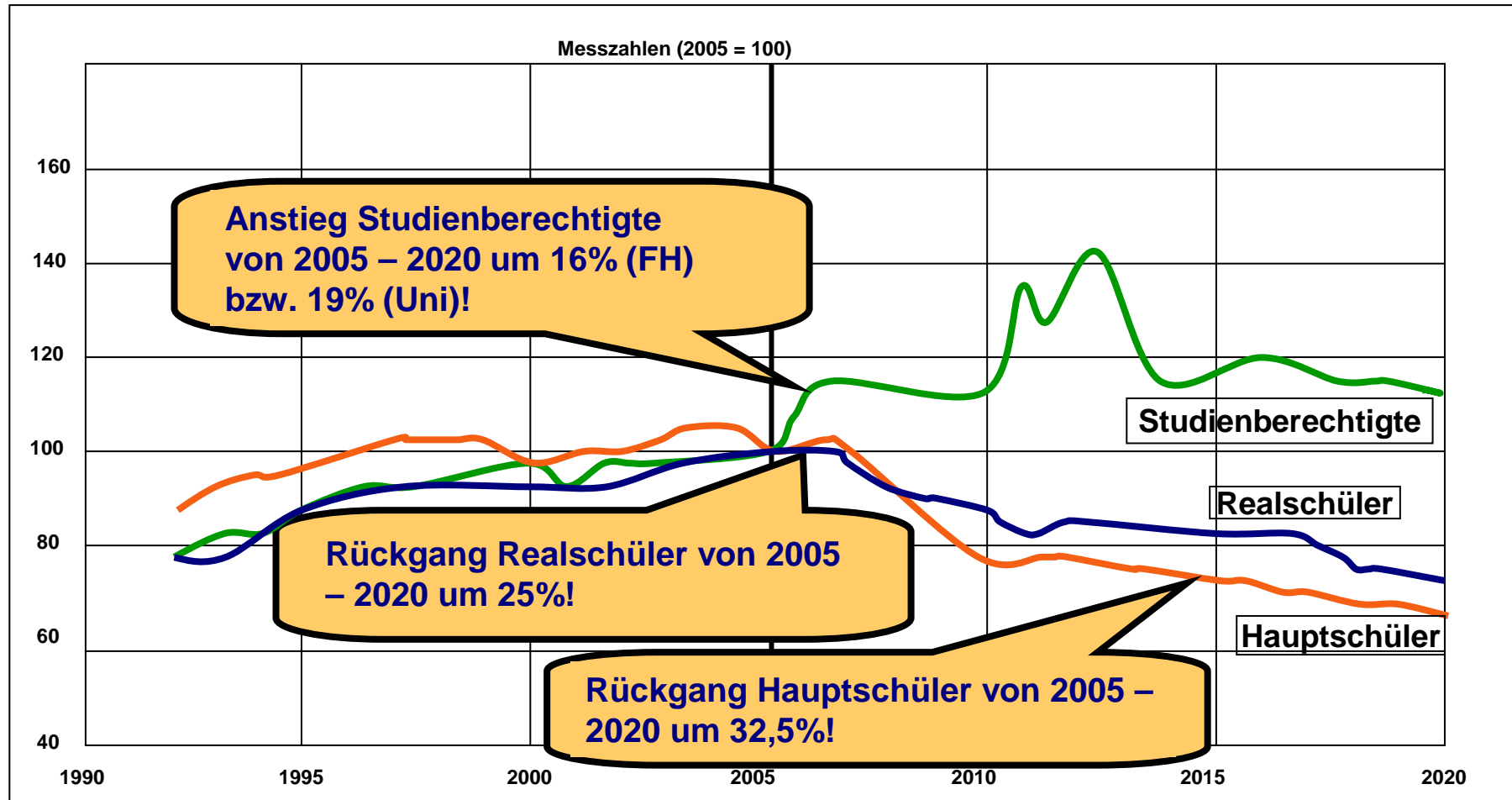
Mitglied des Vorstandes, Personal/Dienstleistungen

Salzgitter, 03.06.2009

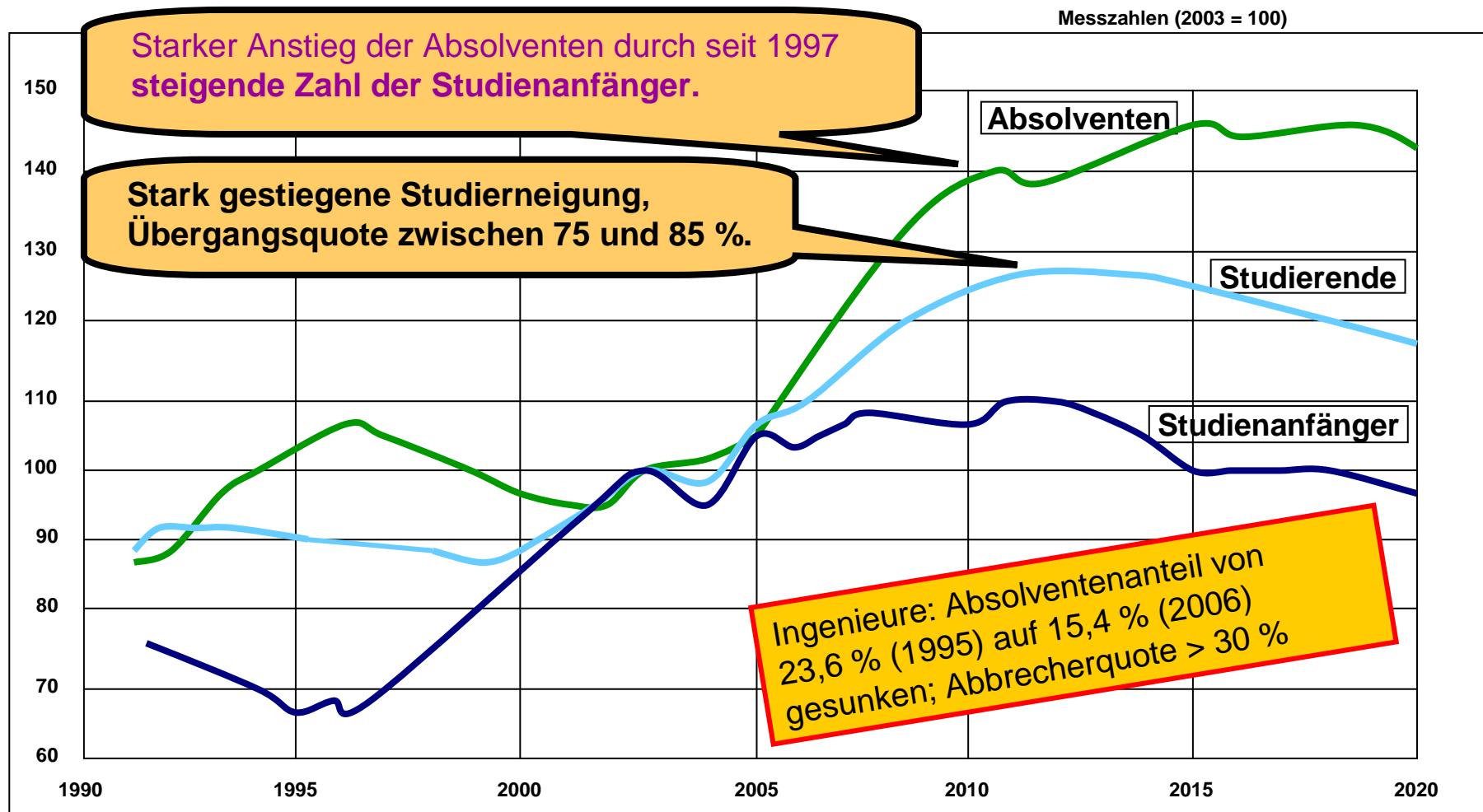
# Entwicklung der Erwerbspersonen ...



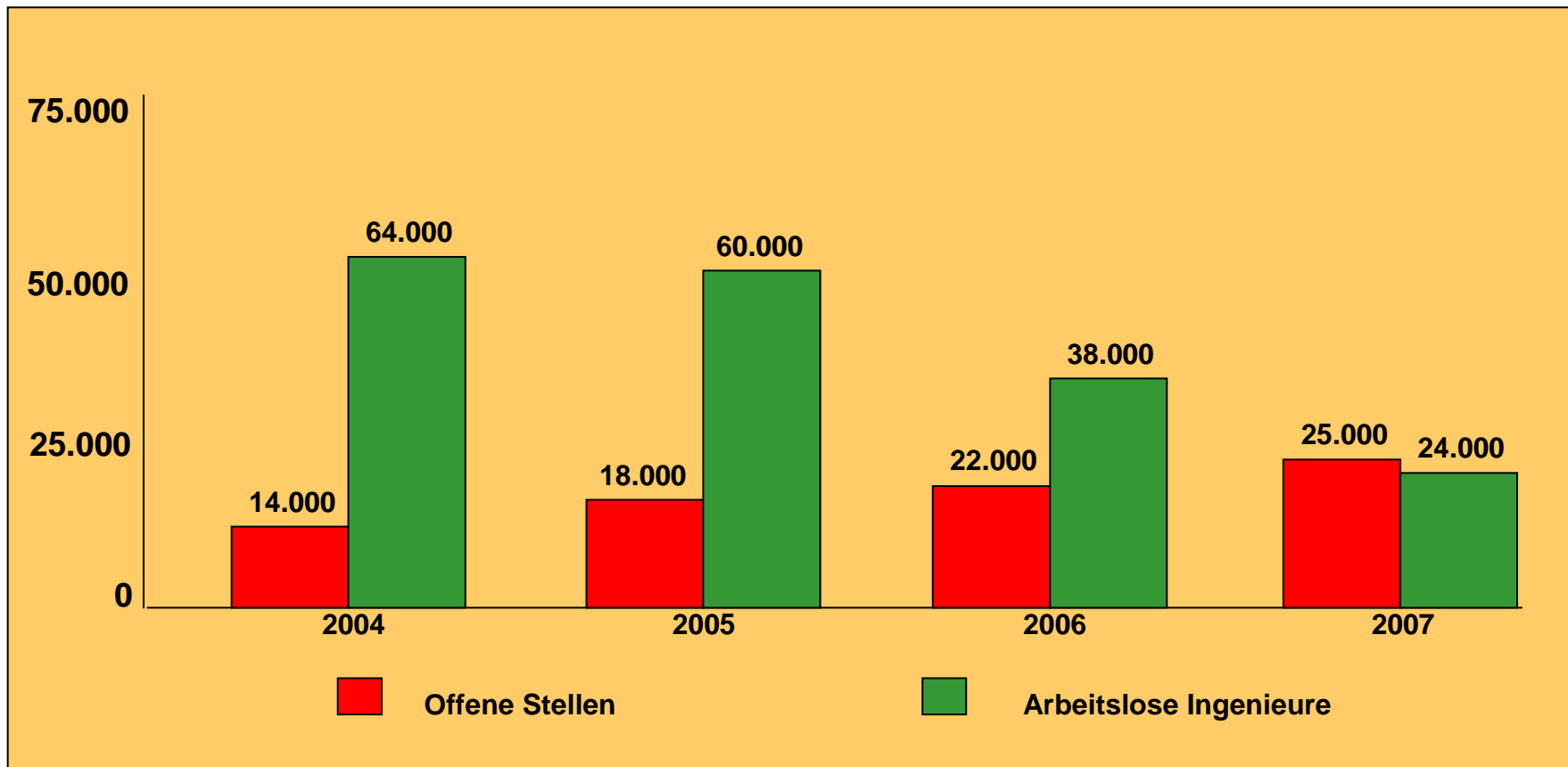
## Absolventenzahlen Haupt-, Realschüler und Studienberechtigte 1992 bis 2020



## Entwicklung Absolventen, Studienanfänger, Studierende bis 2020

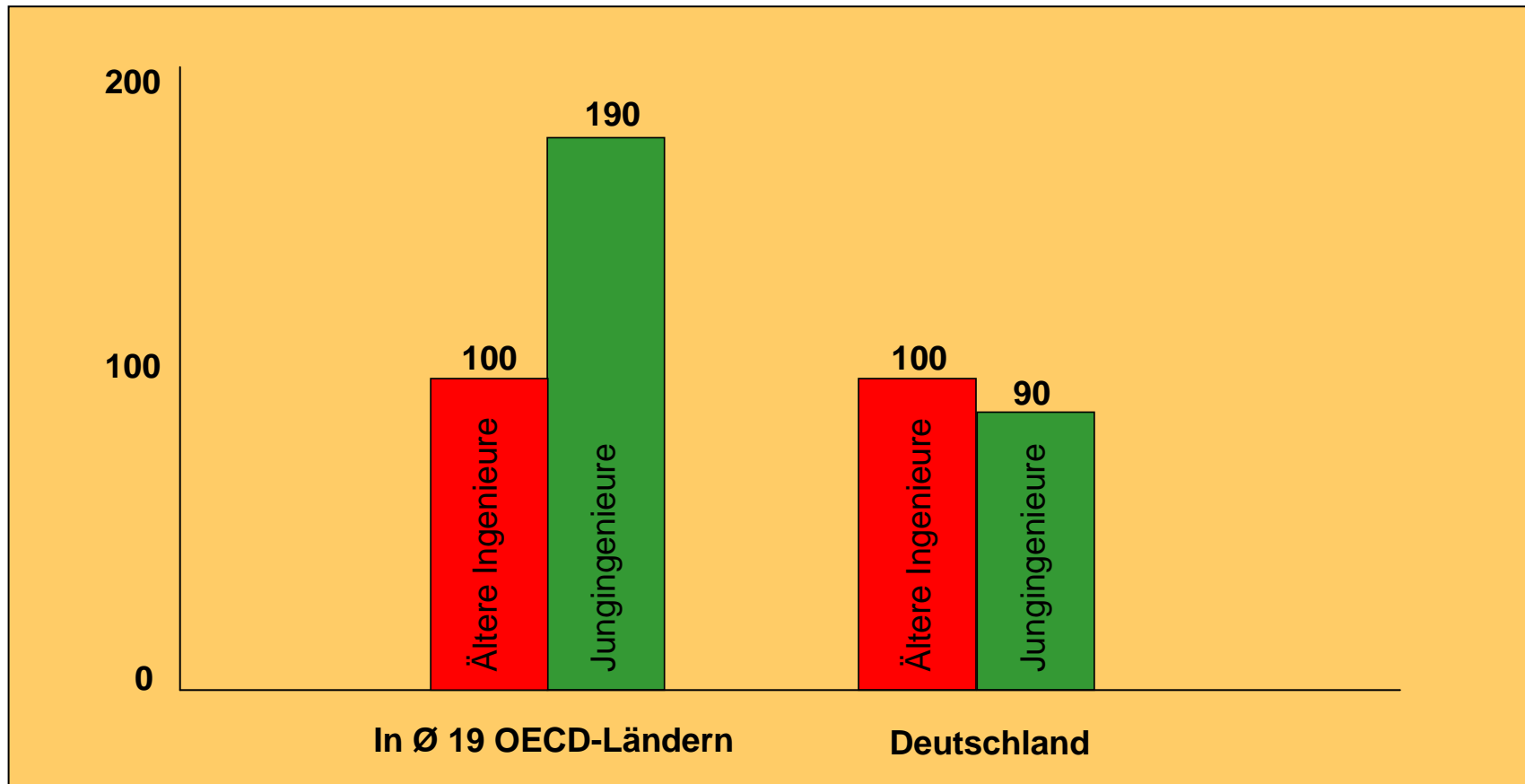


## Arbeitslose Ingenieure und offene Ingenieurstellen im Vergleich



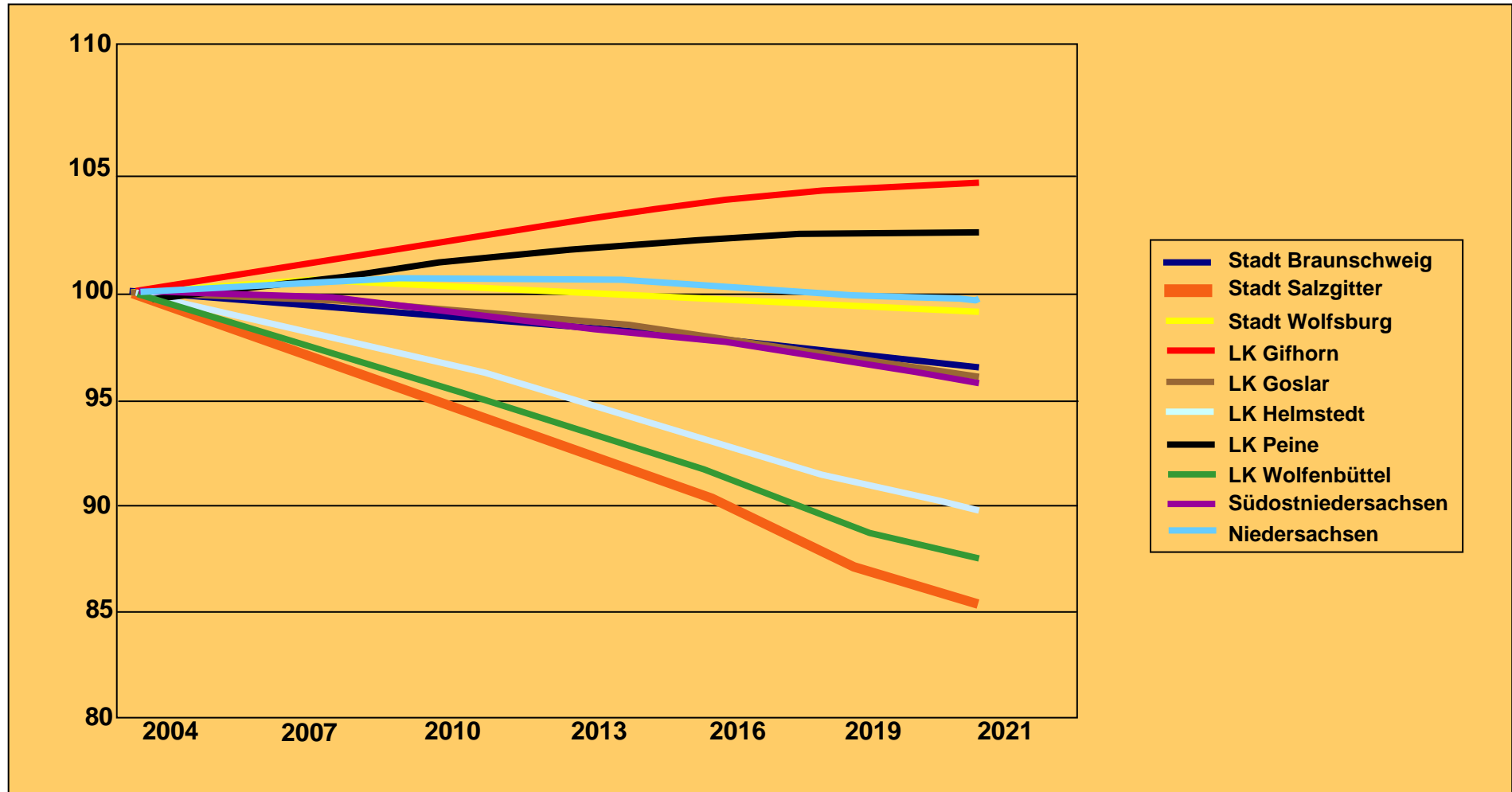
Quelle: VDI-Ingenieurstudie 2008

## Ältere Ingenieure / Jungingenieure im Vergleich



Quelle: OECD-Studie Bildung 2007

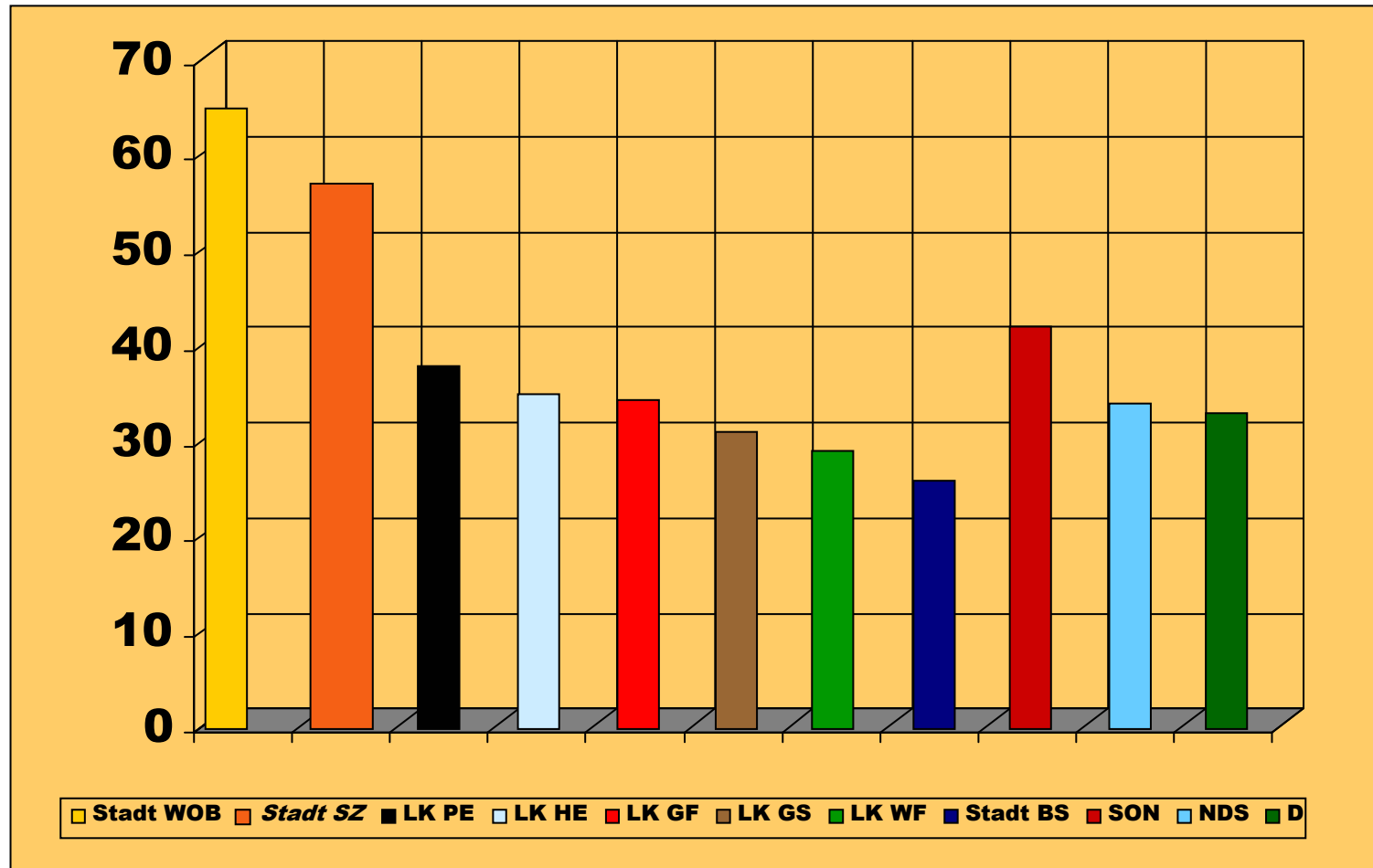
**Bevölkerungsvorausschätzung 2004 – 2021; 2004 = 100**



Quelle: Region im Wandel, Prätorius u.a., 2005

## Beschäftigte Produzierendes Gewerbe

Anteile der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Produzierenden Gewerbe an allen Beschäftigten in % im Jahr 2003

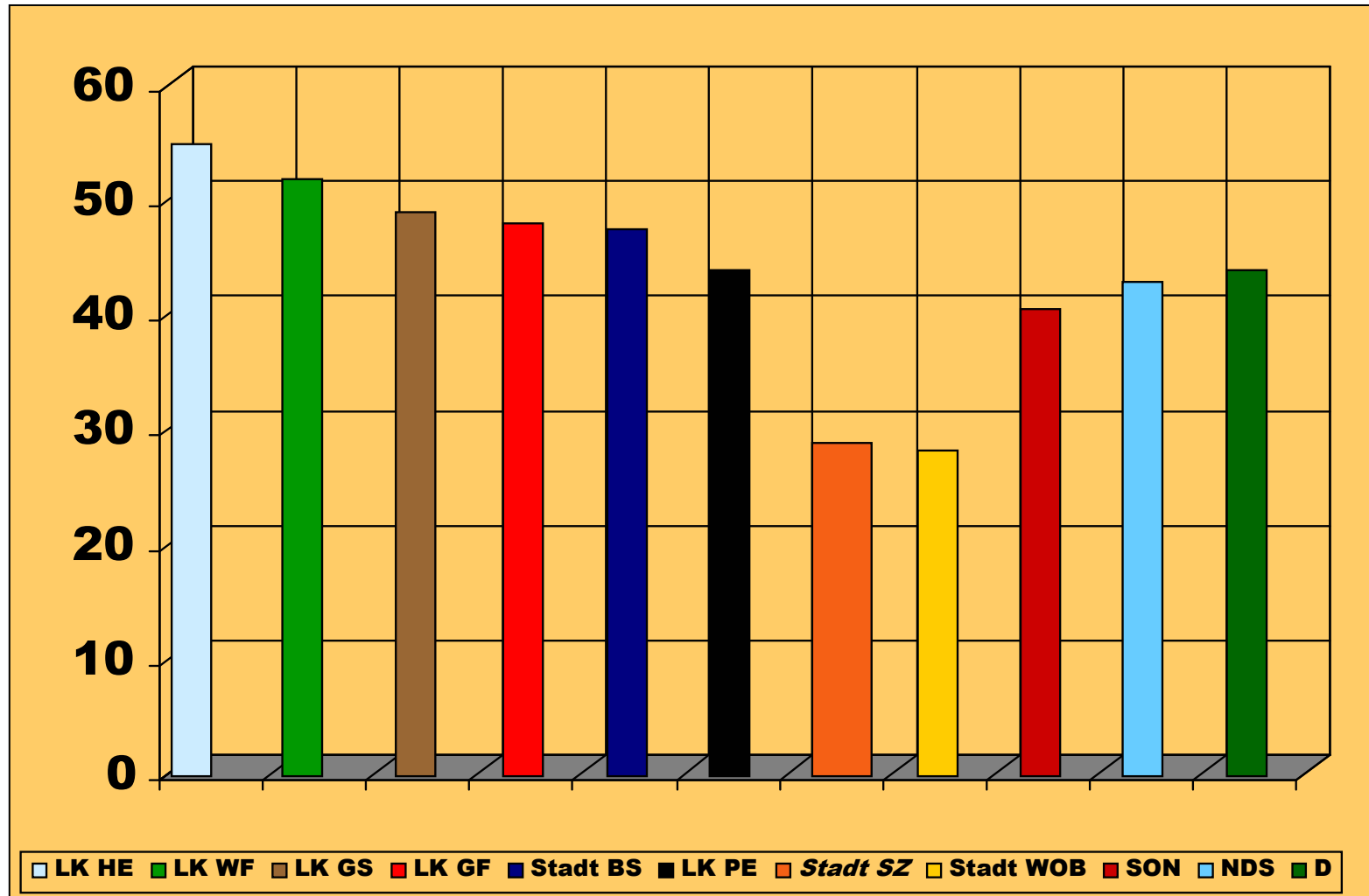


Quelle: Region im Wandel, Prätorius u.a., 2005



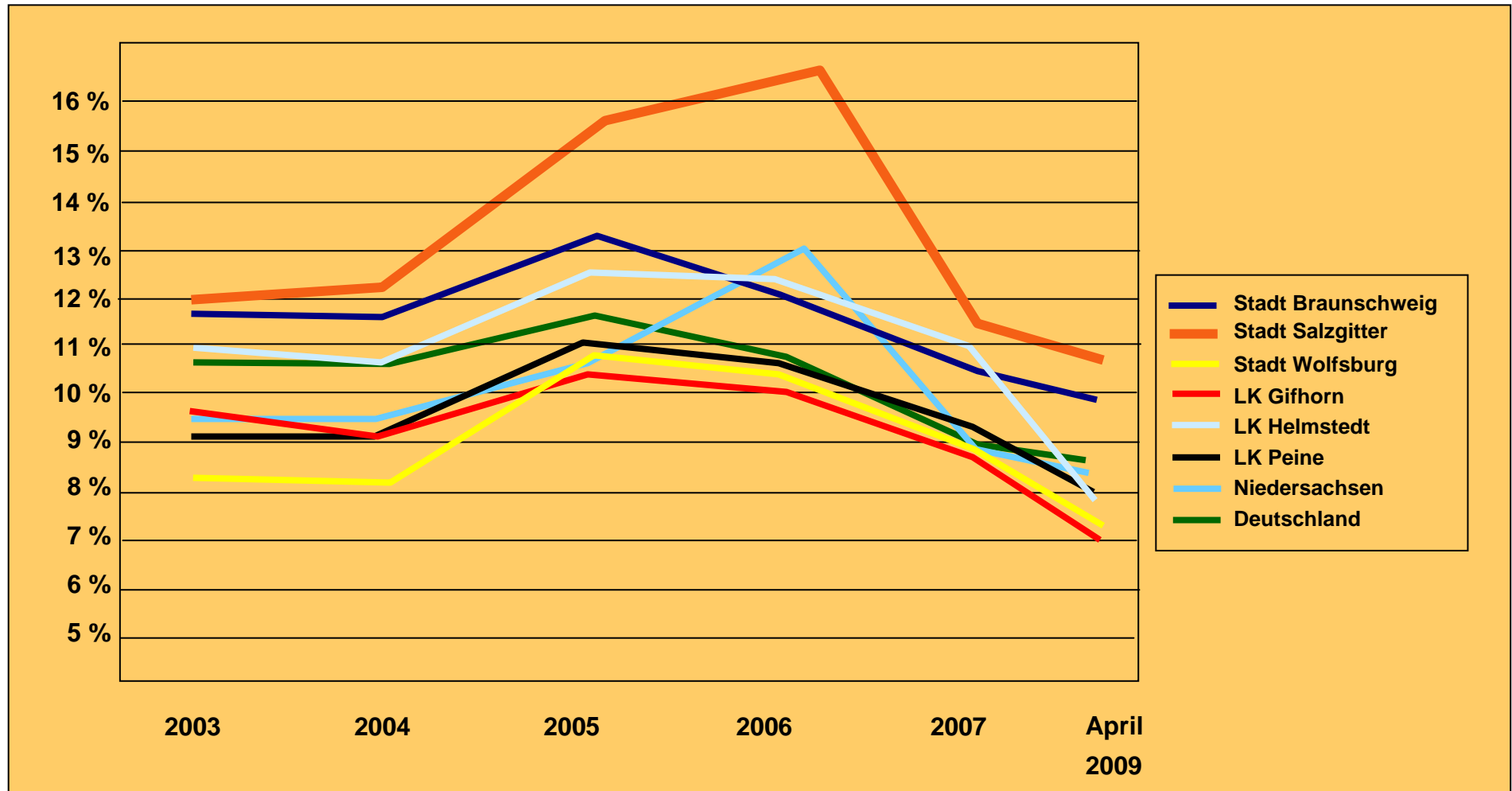
# Beschäftigung von Frauen

Anteile der Frauen an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in % am 30.06.2003



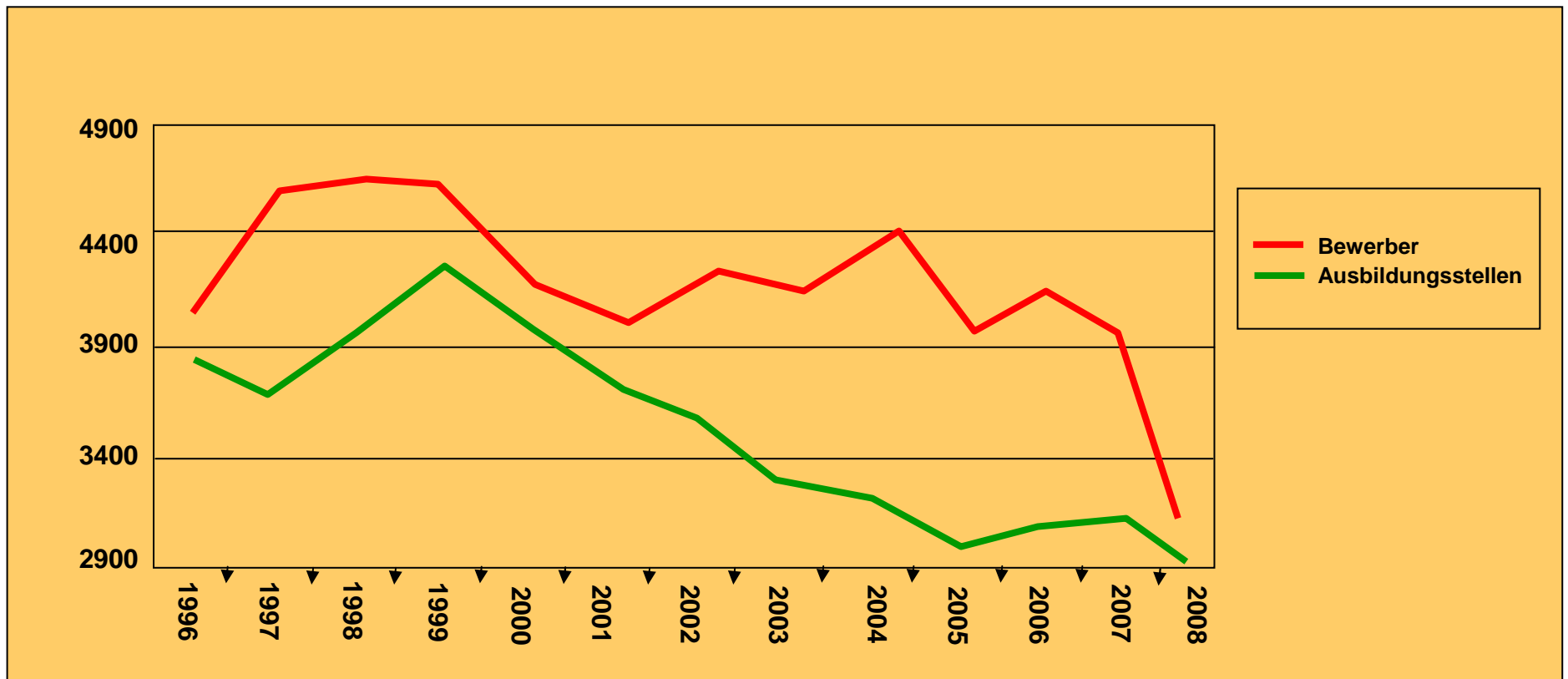
Quelle: Region im Wandel, Prätorius u.a., 2005

# Arbeitslosenquote



Quellen: Statistisches Jahrbuch Salzgitter 49./50. Jahrgang 2003/04, ARGE SZ, Bundesagentur für Arbeit - Statistik

## Ausbildungsstellen und Bewerber im Agenturbezirk Braunschweig



Quelle: Agentur für Arbeit, Braunschweig, 10/07

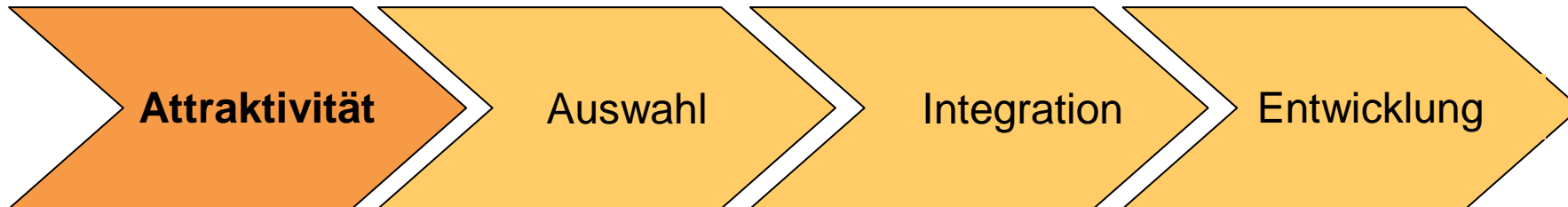




Langfristige Nachwuchssicherung:

- ▶ als Reaktion auf die demografische Entwicklung
- ▶ als strategische Ausrichtung
- ▶ als gesellschaftspolitische Aufgabe

durch ein Bündel von sich ergänzenden Maßnahmen



**Zielgruppe Schüler**

Aktivitäten an Schulen/Schulpartnerschaften  
Schülerpraktika  
Projekte (TectoYou, IdeenExpo, Miniphaenomena)

**Zielgruppe Studenten**

Hochschulkontaktmessen  
Exkursionen  
Kontakte zu ausgewählten Lehrstühlen  
Eventsponsoring an Hochschulen  
Vorträge an Hochschulen  
PrakTisch (Praktikantenbetreuung)

**Zielgruppe Berufserfahrene**

Image Kampagne SZAG  
Blog zu Berufseinstieg und Karriere  
Artikel in Fachzeitschriften



# Schulpartnerschaften Salzgitter

**Fallstein Gymnasium**  
Osterwieck



Vertragsschluss 2006

**Emil-Langen-Realschule**  
SZ-Lebenstedt



Vertragsschluss 1990

**CJD Jugenddorf**  
**Christophorus-**  
**Schule**  
Braunschweig



Vertragsschluss 2001



**Realschule**  
Groß Ilsede



Vertragsschluss 1992

**Gymnasium**  
**am Silberkamp**  
Peine



Vertragsschluss 2001



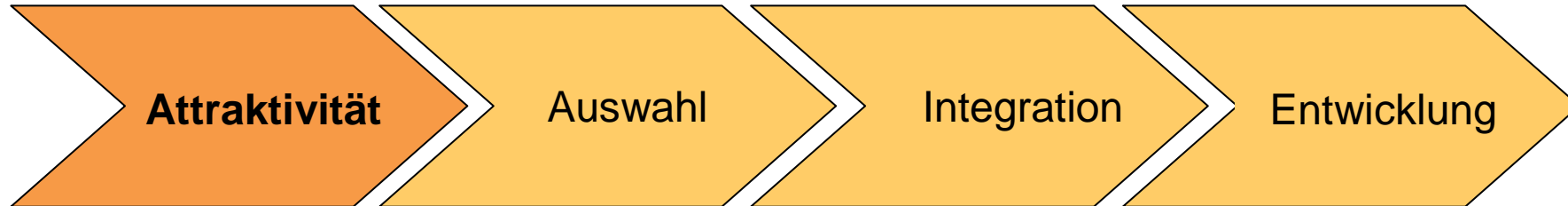
Vertragsschluss 1999

**Realschule Amselstieg**  
SZ-Lebenstedt



Vertragsschluss 1993

**Grund-/Hauptschule**  
SZ-Flachstökheim



## IdeenExpo 2009



▶ Auf der IdeenExpo (Besucherzahlen 2007: 160.000) wollen wir mit 5 Workshops

- Wie schön ist Stahl?
- Steel light – Wie bringt man Stahl zum Leuchten?
- Technologie – Wie gut befüllt Stahl?
- Wie schnell fährt Stahl?
- Stahl verbindet

Jugendliche für Technik interessieren und für den Werkstoff Stahl und seine faszinierenden Möglichkeiten begeistern.





# Verbindung SZAG / Hochschulen




**RWTHAACHEN**  
RHEINISCH-WESTFÄLISCHE TECHNISCHE HOCHSCHULE AACHEN

 **TU Clausthal**

  
**Universität  
Stuttgart**

 **Hochschule  
Niederrhein**

  
1 1  
1 0 2  
1 0 0 4  
**Leibniz  
Universität  
Hannover**

  
UNIVERSITÄT  
**D U I S B U R G  
E S S E N**

 **TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
DRESDEN**

**U N I K A S S E L  
V E R S I T Ä T**

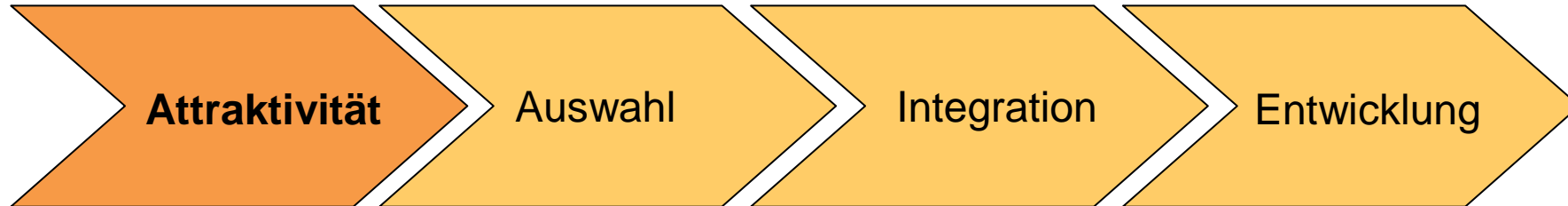
  
**Technische  
Universität München**

 **TECHNISCHE UNIVERSITÄT  
CAROLO-WILHELMINA  
ZU BRAUNSCHWEIG**

  
**B E R G A K A D E M I E  
T E C H N I S C H E  
U N I V E R S I T Ä T  
F R E I B E R G**

  
**Fachhochschule  
BS/WF**

  
**Fraunhofer Institut  
Chemnitz**



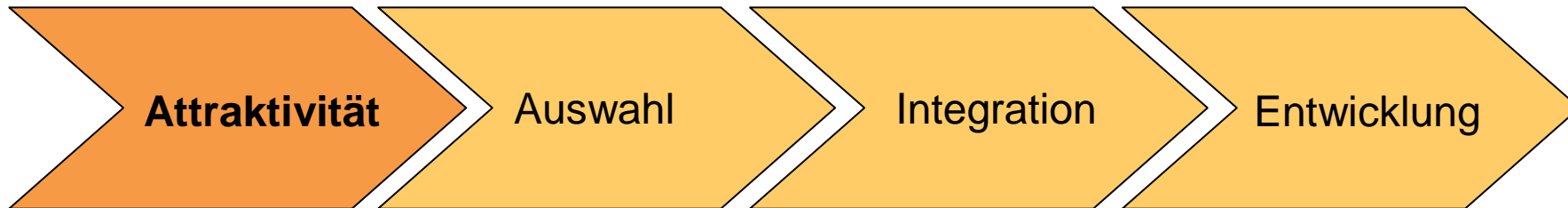
## Hochschulaktivitäten

- ▶ Enger Kontakt zu ausgewählten Hochschulen und Lehrstühlen: Forschungsk Kooperationen, Stiftungsprofessur, Praktikanten- und Absolventenansprache, Stipendienvergabe
- ▶ Besuch von jährlich ca. 15 Hochschulkontaktmessen (von Aachen bis Freiberg)



## Projekte 2009:

- ▶ Arbeiten bei ... Salzgitter 07. Mai 2009, RWTH Aachen
- ▶ MacGyver Wettbewerb/TUDAY 20. Juni 2009, TU Braunschweig
- ▶ Werkbesichtigung für Studenten umliegender Unis 29. Mai 2009, Salzgitter AG



## PrakTisch

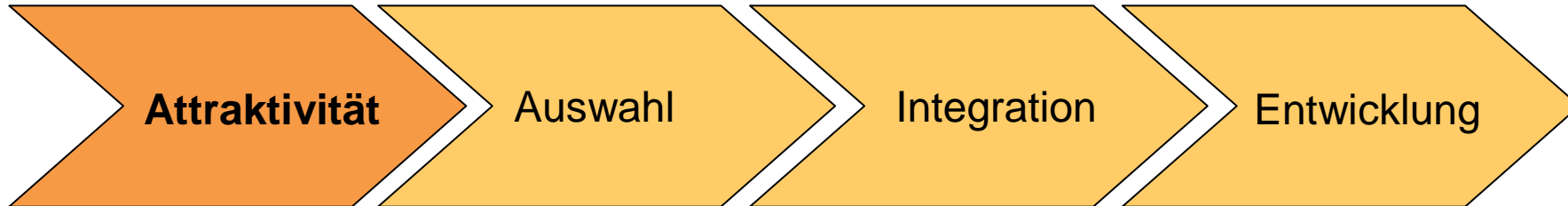
### Aktionen

- ▶ Informationsveranstaltungen zu Konzern und Berufseinstieg
- ▶ informelle Veranstaltungen (z. B. Trambahnfahrt, Eisstockschießen, Bootsfahrt auf der Oker)
- ▶ wöchentlicher Mittagsstammtisch zum gegenseitigen Kennenlernen



### Ziele

- ▶ Orientierung im Unternehmen u. Kennenlernen d. Unternehmenskultur
- ▶ frühzeitige Identifikation und Bindung junger Talente
- ▶ langfristige Kontaktpflege
- ▶ Gewinnen von Botschaftern an den Universitäten
- ▶ Imagepflege und Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit im Recruiting neuer Nachwuchskräfte



## Unsere Aktivitäten im Personalmarketing sind erfolgreich

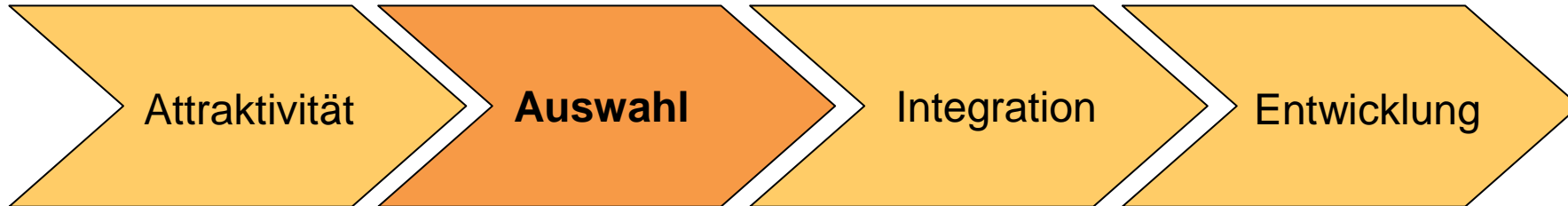
### Befragt:

bundesweit examensnahe Studierende der Ingenieurwissenschaften

### Ergebnis:

- ▶ Salzgitter kommt 2007 erstmalig bundesweit in die TOP 100
- ▶ Salzgitter verbessert in 2008 seine Position um 21 Plätze und erreicht Platz 69





- Praktika/ Diplomarbeiten
- Stipendiatenprogramme
- Geförderte Studienauslandsaufenthalte
- Studienpreise (Stahlbaupreis, Maschinenbaupreis etc.)
- Duales Studium



**KOALAS AHEAD**  
Sick of cold weather, keen on new experiences and glowing for materials science? Then you should apply!

**Internship DOWN UNDER**  
sponsored by Salzgitter AG

**Your tasks:**  
Doing research and working on your thesis

**Your profile:**  
• Graduate of materials science or technology  
• Scientifically sound, excellently qualified  
• Native speaking, excellent skills  
• Good English language skills

**Your benefits:**  
• 10th month of your salary to use as an advance on your 12th month of salary (ending 31 June 2007)  
• Free travel to and from your home country (one-way)  
• Maintenance of 24th company of Salzgitter (see Salzgitter, Austria)  
• Close cooperation between your advisor, Salzgitter Materials Research and the Australian University  
• Assistance in the preparation of your stay abroad, free tickets to your flight and accommodation in Australia  
• Monthly allowance (€2000) for subsistence

**How to apply?**  
Please send your application materials in English before 31 March 2007.

For more information please visit [www.koalas.de](http://www.koalas.de) or call +43 301 21 01 31

With about 10 billion Euros in research sales, an output of more than 7 million tons of steel per year and a workforce of 20,000 employees, Salzgitter AG is one of the world's leading steel technology companies.

Competing over 100 national and international companies, the Group is renowned for its products - Steel, Tubes, Tubes, Stainless steel, Technology.

**Send your application to:**  
Salzgitter AG Research  
Personnel  
At: Salzgitter AG  
Postfach 25 11 18  
47201 Duisburg-Groneburg  
[koalas@salzgitter.de](mailto:koalas@salzgitter.de)

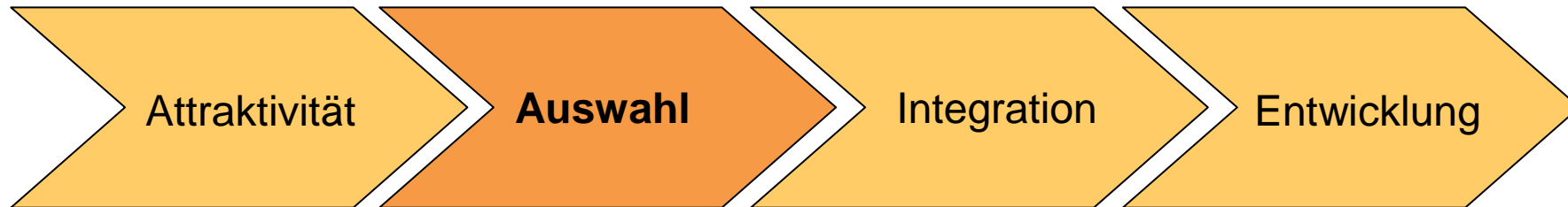
SALZGITTERAG  
STÄHLERFORSCHUNG



**SALZGITTERAG**  
Stahl und Technologie

**Stahlbaupreis 2007**

Für ihre herausragende Studienarbeit im Bereich des Stahlbaus verleiht die Salzgitter AG den Stahlbaupreis 2007 an



## Praktika/Diplomarbeiten

Konzernweit wurden pro Jahr

- ▶ 2005 80 Praktikanten
- ▶ 2006 94 Praktikanten
- ▶ 2007 113 Praktikanten
- ▶ 2008 123 Praktikanten

beschäftigt

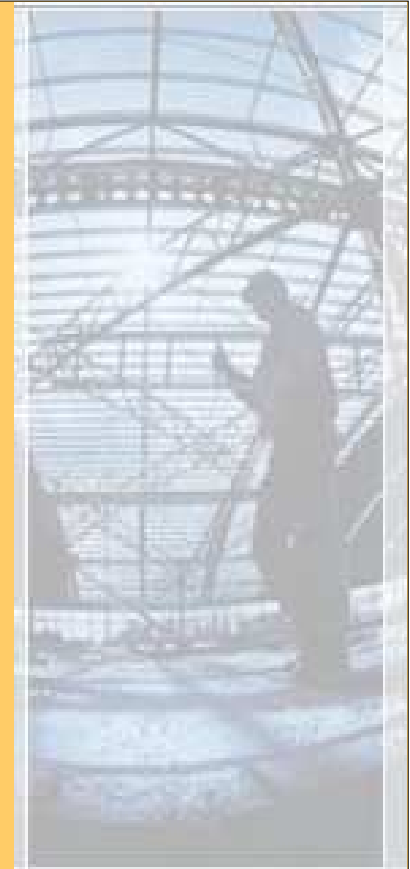
- ▶ An den Standorten Salzgitter, Peine und Ilsenburg wurden in 2007 und 2008 pro Jahr ca. 40 Diplomarbeitsthemen vergeben;
- ▶ Übernahme von ca. 15 % der Diplomanden in eine Festanstellung

## Zielsetzung

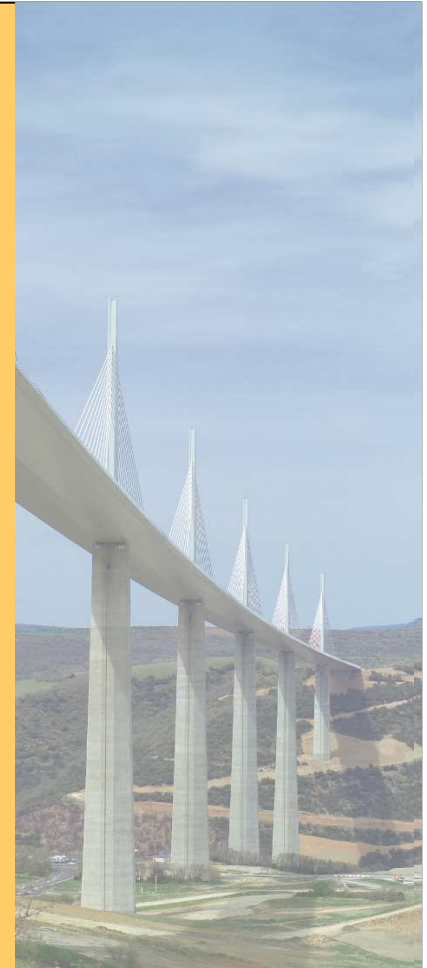
- ▶ Gewinnung akademischen Nachwuchses, insbesondere von Ingenieuren
- ▶ Förderung interner Potenziale (Studium nach erfolgreicher Ausbildung)

durch:

**Stipendienvergabe an qualifizierte Studenten ausgewählter Fachrichtungen an deutschen Hochschulen**



- ▶ **Vergabe nur an Studenten folgender Fachrichtungen:**
  - ▶ Maschinenbau
  - ▶ Elektrotechnik
  - ▶ Metallurgie
  - ▶ Hüttenkunde
  - ▶ Werkstofftechnik
  - ▶ Werkstoffwissenschaften
  - ▶ Verfahrenstechnik
  - ▶ Wirtschaftsingenieurwesen
  
- ▶ **Einbindung in die betrieblichen Abläufe, Betreuung durch einen betrieblichen Paten und die Personalabteilung**
  
- ▶ **bevorzugte Vergabe von Studien- und Abschlussarbeiten, Praktikum im In- und/oder Ausland, Werkstudententätigkeiten**

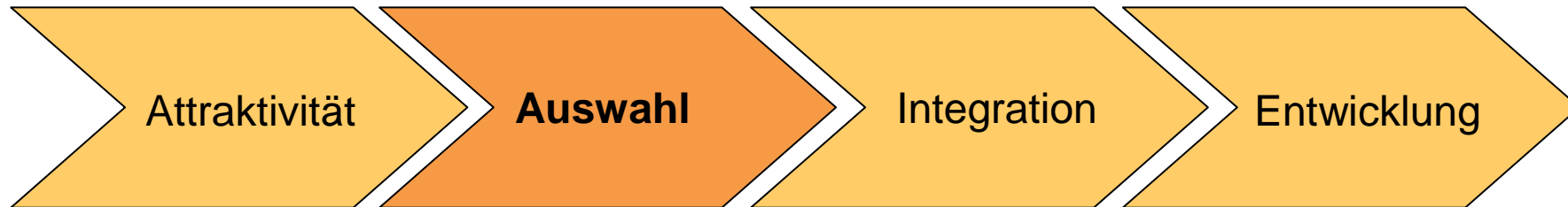




**Konzernweit einheitliches Verfahren:**

- ▶ **Auswahl durch die das Stipendium vergebene Gesellschaft auf Grundlage eines einheitlichen Testverfahrens**
- ▶ **Betreuung der Stipendiaten durch diese Gesellschaft**
- ▶ **Mustervertrag SZAG**
  
- ▶ **Monatliche Studienförderung: 793 €**  
**(akt. BaföG Höchstsatz + 150 € Zuschuss)**  
**zuzügl. Studiengebühr max. 500 € je Semester**
- ▶ **Förderzeitraum: Regelstudienzeit des jeweiligen Studienganges**
  
- ▶ **Bindung: Stipendiat verpflichtet sich nach erfolgreichem Studium bei der stipendiumvergebenden oder einer anderen Konzerngesellschaft mindestens für die Dauer des Förderzeitraumes zu arbeiten**





## Duales Studium

### **Bachelor of Engineering**

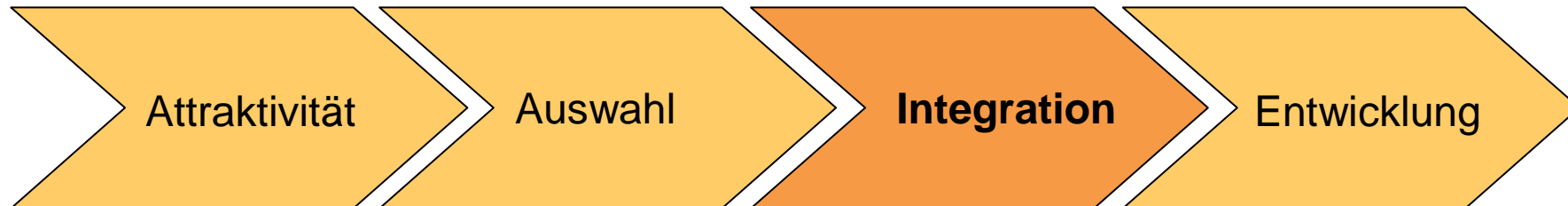
(Maschinenbau oder Elektrotechnik)

### **Bachelor of Arts**

(Betriebswirtschaftslehre)

- ▶ Berufsausbildung im Konzern
- ▶ Gleichzeitiges Studium an der FH bzw. an der Berufsakademie
- ▶ Stipendium und Übernahme der Studiengebühren
- ▶ Abschluss im Ausbildungsberuf und als Bachelor





Begrüßungsbroschüre:

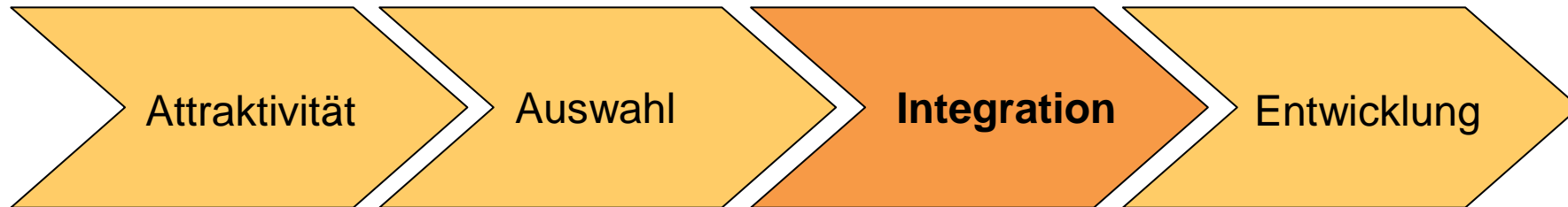
- ▶ Information über Konzernstruktur und –geschichte
- ▶ Leitbild 5P
- ▶ Mitarbeiterqualifizierung und Personalentwicklung
- ▶ Laufbahnmodelle
- ▶ Leistungsgerechte und ergebnisabhängige Vergütung

Salzgitter Förderkreis / MRW – Basisprogramm

Personalentwicklungsprogramme für  
Berufseinsteiger

Mitarbeiterzeitungen

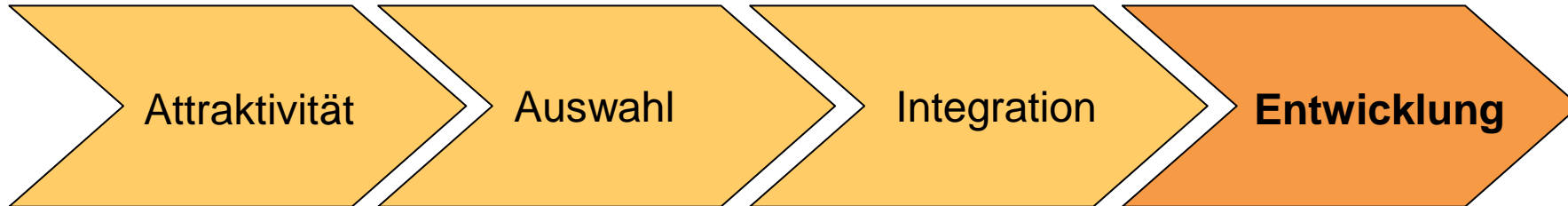




## Personalentwicklungsprogramme für Berufseinsteiger

- ▶ Teamentwicklung und -steuerung/  
Zusammenarbeit im Team
- ▶ Arbeitstechniken und Selbstmanagement
- ▶ e-learning und Präsentationstechnik
- ▶ Gespräche führen mit Kollegen und Mitarbeitern
- ▶ Praxisorientierte Einführung in die BWL
- ▶ Arbeitsrecht und Mitbestimmung





- Laufbahnmodelle
- Personalentwicklung/Salzgitter Kolleg
- Bildungsprogramme
- interner Stellenmarkt
- attraktive Arbeitsaufgaben/Verantwortung
- Erfolgsbeteiligung
- betriebliche Altersvorsorge/  
Salzgitter Rente
- Mitarbeiterbefragung



## **BONA SZ ...**

- ▶ **= Berufsorientierung und Nachwuchssicherung für gewerbliche, technische und naturwissenschaftliche Berufe unter veränderten demografischen Bedingungen in Salzgitter und der Region Braunschweig**
- ▶ **Laufzeit: 01.07.2008 – 31.07.2012**

## **Sicherung der wirtschaftlichen Basis und der Arbeitsplätze in der Region durch:**

- ▶ **Stärkung und Weiterentwicklung qualifizierter Ausbildungsangebote**
- ▶ **Abbau von Informationsdefiziten bei Schülern und Eltern, verbesserte Abstimmung von Angebot und Nachfrage**
- ▶ **Marketing für Technik und Naturwissenschaften zur Steigerung des fachlichen Interesses bei den Schüler/innen**

# BONA SZ - Beteiligte

	<b>Schule:</b>	Schülerzahlen 09-2007 Sek. I u. II
1	GHS am Gutspark	158
2	GHRG Amselstieg	590
3	HS am Fredenberg	258
4	HS Salzgitter-Bad	410
5	HS Thiede	199
6	HS an der Klunkau	300
7	RS Gebhardshagen	430
8	RS Salzgitter-Bad	583
9	RS Emil Langen	543
10	RS Gottfried Linke	557
11	RS Thiede	462
12	GY am Fredenberg	840
13	GY Kranich	1.029
14	GY Salzgitter-Bad	1.507
		7.866

	<b>Alstom LHB GmbH</b>
	<b>MAN Nutzfahrzeuge AG</b>
	<b>Robert Bosch Elektronik GmbH</b>
	<b>Salzgitter AG</b>
	<b>Volkswagen AG</b>
	<b>Arbeitsagentur Braunschweig</b>
	<b>Stadt Salzgitter</b>
	<b>projekt REGION BRAUNSCHWEIG GMBH</b>





**Qualifizierung als Schrittmacher regionaler  
Entwicklung – nachhaltige  
Personalentwicklung am Beispiel der  
Salzgitter AG**

Peter-Jürgen Schneider

Mitglied des Vorstandes, Personal/Dienstleistungen

Salzgitter, 03.06.2009