

Der Alstom Konzern

04.06.2009

1

Unsere Sektoren

Energie



Transport

04.06.2009

Transport



- Nr. 1 bei Hochgeschwindigkeitszügen, Neigetechnikzügen, Antriebssystemen
- Nr. 2 bei U- und S-Bahnen, Doppelstockzügen, Signaltechnik, Regionalzügen
- Dienstleistungen: Marktführer
- 18% Marktanteil weltweit
(Kennzahlen aus GJ 2005/06)

26.000 Mitarbeiter weltweit

ALSTOM in Deutschland

Power



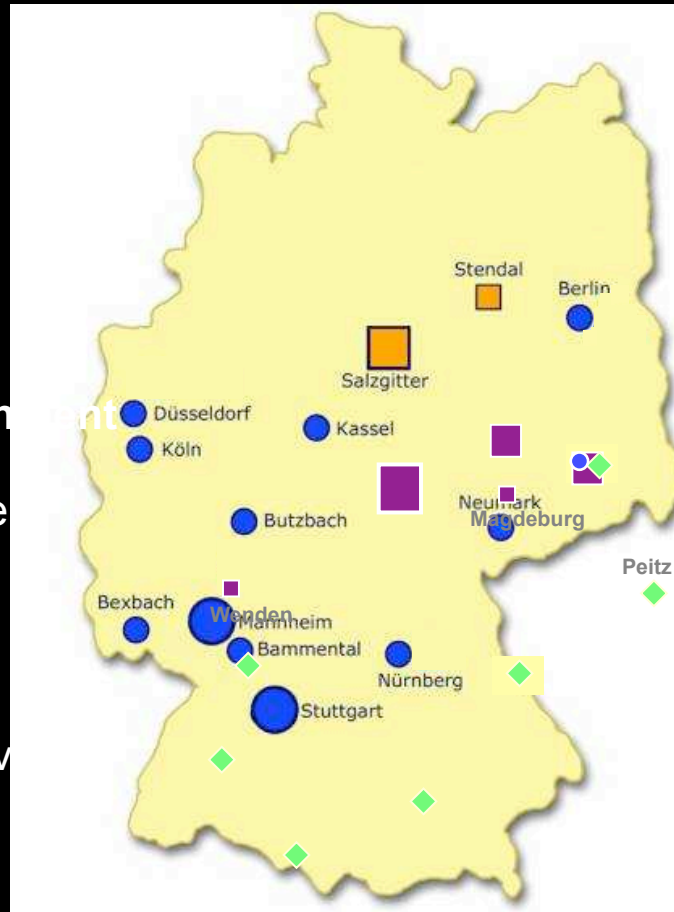
▶ Power Turbo-Systems/-Environment

- Turbinen und Generatoren
- Gas-/Kohle-/Wasserkraftwerke
- Dampferzeuger
- Rauchgasreinigungsanlagen

▶ Power Service

- Alle Serviceleistungen an Komponenten und Systemen von
 - Dampfkraftwerken
 - Gas- und Kombikraftwerken
- Service Palette
 - Inspektionen, Revisionen, Ersatzteile, Upgrades
 - Beratung & Studien
 - Langzeit-Service-Verträge
 - Betrieb & Wartung

04.06.2009



- Power Environment/Systems
- ◇ Power Turbo-Systems
- Transport

Transport



- Elektrische und diesel-elektrische Schienenfahrzeuge für den Stadt- Regional- und Fernverkehr
- Güterwagen
- Modernisierung/ Instandhaltung von Diesel-Lokomotiven
- Service
- Vertrieb von Leit- und Steuerungstechnik

Alstom LHB -Produktplattformen

REGIO CITADIS



04.06.2009

CORADIA LINT



CORADIA LIREX



-Qualifizierung -

Neue Wege
der

Alstom LHB GmbH Salzgitter

von

Manfred Stallbaum

Qualifizieren statt Entlassen

04.06.2009

Historie

- Auf Grund von Auslastungsproblemen Personalüberhang von ca. 400 Mitarbeitern, überwiegend im Produktionsbereich
- Massenentlassung wurde bereits beantragt
- Erstellung eines Standortkonzeptes BV 2010
- **Betriebsbedingte Kündigungen bis 2010 ausgeschlossen**

Bildungsmesse

- **Veranstaltung einer hauseigenen Bildungsmesse im Juni 2007**

Hier präsentierten die Anbieter, wie Bildungsträger Arbeit & Leben, Hochschule und Technikerschule ihre Angebote zur Weiterqualifizierung.

Außerdem war das Arbeitsamt vertreten für Stellenvermittlung, sowie die Stadt Salzgitter mit Unterstützungsangeboten für Wege in die Selbstständigkeit

- ◆ **Rund 200 Mitarbeiter nutzten die Möglichkeit zur Information**



04.06.2009

Unsere Partner

- Technikerschule der Stadt Braunschweig, Arbeit & Leben, Fa.SZ-ST, Fa.Ferchau und die FH - Wolfenbüttel



Pressekonferenz:

- Am 07. September 2007 folgte eine große Pressekonferenz in Wolfenbüttel in der Ernst-August Bibliothek zum Thema :

„Neue Wege in der Weiterbildung“

- Hier wurden die Qualifizierungskonzepte der Alstom LHB GmbH Salzgitter der Öffentlichkeit vorgestellt

Zusätzliche Maßnahmen im Standortkonzept BV 2010

- Im Standortkonzept BV 2010 wurde vereinbart, dass die Arbeitszeit aller tariflich beschäftigten MA, täglich um 12 Min. verlängert wird und die Zeitguthaben für die MA ohne individuellen Anspruch für Qualifizierungsmaßnahmen verwendet werden.

Das Perspektivenprogramm

- Laufzeit: 4. Juni – 15. September 2007
- Angebote richten sich an alle unbefristet beschäftigten Mitarbeiter/innen
- Ausgenommen sind Fachspezialisten und Berufsgruppen, die derzeit am Markt gesucht werden
- Doppelte Freiwilligkeit, d. h. Angebote können freiwillig angenommen werden, ebenso kann Alstom die Zustimmung verweigern

Die Angebote auf einen Blick

- **Ausscheiden aus dem Alstom Konzern**
 - ◆ Zahlung einer Abfindung gem. BV 2010
 - ◆ Zahlung einer zusätzlichen „Prämie“
- **Wechsel innerhalb des Alstom Konzerns**
 - ◆ Zahlung einer Mobilitätsprämie, Übernahme der Umzugskosten
 - ◆ Bei Bedarf Angebot eines Sprachkurses
- **Temporäres Ausscheiden mit dem Ziel der Weiterqualifikation**
 - ◆ u. a. Studium oder Techniker Ausbildung
- **Weiterqualifikation: Mitarbeiter verbleiben im Unternehmen**
 - ◆ Zusatzqualifikation: Facharbeiter zu Elektrikern und Schweißern
 - ◆ Weiterbildung von CAD-Zeichnern zu Konstrukteuren
- **Individuelle Beratung durch HR Job Center**
 - ◆ Angebot eines persönlichen Gespräches, Angebot offener Stellen, Hilfe bei Wegen in die Selbständigkeit, Bewerbungsscheck

Bewerbungsprozess

- Bewerbungsverfahren mittels schriftlicher, fachbezogener Tests
 - ◆ Jeder Mitarbeiter konnte sich schriftlich für eine der Maßnahmen bei HR bewerben
 - ◆ Einladung zum schriftlichen Test
 - ◆ Auswahl der tatsächlichen Teilnehmer in enger Abstimmung zwischen Betriebsrat, Personalabteilung und Vorgesetztem

Temporäres Ausscheiden mit dem Ziel der Weiterqualifikation

■ Studium

- ◆ Altersgrenze: 40 Jahre
- ◆ Studienschwerpunkte: Ingenieurwesen, Logistik
- ◆ Zahlung eines monatlichen Stipendiums von 1.200,- EUR für die Dauer der Regelstudienzeit
 - ★ z. Zt. studieren 5 Mitarbeiter
 - ★ Studienschwerpunkte: u. a. Transport- und Logistikmanagement, Maschinenbau und BWL



Temporäres Ausscheiden mit dem Ziel der Weiterqualifikation

■ Erwerb der Hochschulzugangsberechtigung (Immaturenkurs)

- ◆ 6 Monate Förderung zum Erlangen der fachbezogenen Hochschulzugangsberechtigung im Bereich Ingenieurwesen
- ◆ Zugangsvoraussetzung: abgeschlossene Berufsausbildung sowie mind. 2 Jahre Berufserfahrung (Vollzeit)
- ◆ MA bleiben während dieser Zeit Betriebsangehörige von Alstom LHB
 - ★ Teilnehmer 11 Mitarbeiter
 - Kurs im Ausbildungszentrum
 - Unterricht während der Arbeitszeit:
täglich 3 h davon 1,5 h Freizeitguthaben

■ Bildungsträger Arbeit & Leben

- Mitarbeiter scheidern nach erfolgreichem Abschluss ab 01.04.08 aus dem Unternehmen aus und erhalten zunächst Gasthörerstatus an der FH Wolfenbüttel

04.06.2009

- ★ Ab WS 08/09 beginnen sie ihr Studium und erhalten für die Regelstudienzeit das Stipendium in Höhe von 1.200,- EUR

Umqualifizierungsmaßnahmen von Facharbeitern:

Teilnehmer je 15 Facharbeiter / Jungfacharbeiter

Ziel unbefristete Übernahme

Zusatzausbildung: Elektriker

- ◆ Start und Dauer des Kurses: ab 01.10.07 für 5 Monate Vollzeit
 - ★ Zertifikat:
Elektrotechnisch unterwiesene Personen
 - **Partner: Salzgitter Service & Technik**

Zusatzausbildung: Schweißer

- Zertifikat:
schweißtechnisch unterwiesene Personen
(DB – Zulassung)
Ausbildungszentrum Alstom LHB
- ◆ alle Teilnehmer erhalten während der Ausbildung
ihr durchschnittliches Entgelt der letzten 3 Monate

Weiterqualifikation: Mitarbeiter bleiben im Unternehmen

- **Weiterbildung von CAD-Zeichnern zu Konstrukteuren**
 - ◆ Start und Dauer des Kurses: ab 05.11.07 für 4 Monate Vollzeit
 - ◆ Teilnehmer 11 Mitarbeiter
 - ★ Inhalte: Grundlagen der Konstruktion, CATIA-Schulungen, Werkstoffkunde
 - ★ Teilnehmer erhalten ihr volles Entgelt weiter
 - Partner: Ferchau Engineering in Kooperation mit Syscondata



Betreuung während der Qualifikationszeit

- **Einrichtung eines Stammtisches**
 - ◆ Alle 3 Monate treffen sich die Teilnehmer zu einem Stammtisch
 - ★ Austauschplattform: Neuigkeiten aus dem Unternehmen und der Weiterbildung
 - ★ Klärung von offenen Punkten und Problemen
- **Betreuung durch HR und Betriebsrat, sowie Fachabteilungen**

Qualifizierung: Facharbeiter zum staatl. geprüften Techniker

- Teilnehmer: 24 MA
 - 22 MA : Fachrichtung Mechatronik
 - 2 MA : Fachrichtung Konstruktion
 - davon:
 - 15 MA: mit Wiedereinstellungsgarantie
 - 9 MA: erhalten Unterstützung bei neuer Stellensuche sowohl im Unternehmen, als auch extern
- Zeitrahmen 24 Monate
- Vergütung: Stipendium 1200 Euro monatlich von Alstom LHB Salzgitter
- Höchstalter: 40 Jahre
- **Abschluss: staatl. geprüfter Techniker**

Betreuung während der Qualifikationszeit: Mentoring

Allgemeine Definition:

- ◆ One-to-one-Beziehung über einen vereinbarten Zeitraum zwischen zwei statusungleichen Persönlichkeiten – einer erfahrenen, kompetenten Person (Mentor/in) und einer meist jüngeren Fachkraft (Mentee), die ihre Potentiale ausbauen möchten
- ◆ Begleitender Prozess während der Techniker Ausbildung bzw. des Studiums, um Fähigkeiten und Kompetenzen des Mitarbeiters weiterzuentwickeln
- ◆ Ziele:
 - ◆ Berufliche und persönliche Förderung der Mentee
 - ◆ Beibehalten der Anbindung an das Unternehmen Alstom LHB
 - ◆ Individueller Erfahrungsaustausch zwischen Mentor/in und Mentee
 - ◆ Unterstützung bei Problemen und Fragestellungen während der Qualifizierung
 - ◆ Betreuung der Facharbeit, Hilfe bei Klausuren etc.

Konzepte für MA

-mögliche übertragbare Ziele-

Umqualifizierung von Facharbeitern zu Elektrikern und Schweißern

- Die innerbetriebliche Weiterbildung verschafft Alstom LHB GmbH Salzgitter die dringend benötigten Arbeitskräfte, die z. Zt. in unserer Region nicht mehr auf dem Arbeitsmarkt zu haben sind.
- Für die Teilnehmer erhöht diese Qualifikation den innerbetrieblichen Einsatz, aber ggf. auch die Chance, auf dem regionalen Arbeitsmarkt (Erhöhung der Vermittlungsfähigkeit)

Studium, Techniker Ausbildung, Z - Kurs

- reduziert den Personalüberhang
- verringert absehbar Personalkosten auf Stipendienaufwendungen
- „parkt“ zeitweise Mitarbeiter
- sichert der Alstom LHB GmbH Salzgitter zukünftig Ingenieurskompetenzen
- verringert zukünftige Abhängigkeit vom Markt
- bietet die Möglichkeit auf gut qualifiziertes Personal zurückzugreifen
- verringert deutlich zukünftige Einarbeitungszeit
- ermöglicht zukunftssichere Qualifikation
- erhöht die Durchlässigkeit des Facharbeiterberufes
- ermöglicht für MA finanziell abgesicherte Studienmöglichkeit

Mögliche Hindernisse für die Übertragbarkeit:

- Kleine und mittlere Unternehmen können in der Regel keine Stipendien zahlen
- Großbetriebe setzen auf Abiturienten (Duales Studium / Berufsakademien)
- Das Augenmerk liegt meistens eher in der Erstausbildung, und weniger in Fort- und Weiterbildung
- Facharbeiter mit Haupt- oder Realschulabschluss haben in der Regel Angst vor dem „Unbekannten“
- zu kurze Verweildauer der nicht übernommenen Azubis im Ausbildungsbetrieb (keine Weiterentwicklungsmöglichkeit)

Resümee

- Das gesamte Spektrum der Bildungsmaßnahmen dokumentiert u. a. die zukunftsorientierte Arbeit des Betriebsrat
- Alstom LHB Salzgitter hat mit diesen Qualifizierungskonzepten Programme entwickelt, die über die Grenzen Salzgitters hinaus großes Interesse finden.

Die Weichen sind gestellt:
Die Alstom LHB GmbH Salzgitter ist ein

„Zukunftsorientiertes Unternehmen“

www.alstom.com

04.06.2009

28