

# **Lebenswerte Region oder Fusionen aus Not**

**Region, Fusion, Synergie – Aspekte von  
Guter Arbeit: Anforderungen der  
Beschäftigten bei regionalen  
Veränderungen**

# Aspekte „Guter Arbeit“

- Wertschätzung und Respekt
- Arbeitsbedingungen, die durch Arbeitnehmer/innen mitgestaltet werden können
- Förderung der Gesundheit und Persönlichkeit
- Leistungsgerechte Bezahlung
- Beteiligung durch Beschäftigte selbst

# Gute Arbeit im öffentlichen Dienst

*„Die Qualität öffentlicher Dienstleistungen hängt in besonderem Maße von der Motivation und der Qualifikation der Beschäftigten sowie ihrer Identifikation mit dem Arbeitgeber ab.“ (Sonderauswertung öffentl. Dienst 2011)*





**52 Prozent** der Beschäftigten müssen sehr häufig oder oft gehetzt arbeiten

## Arbeitshetze



**63 Prozent** müssen seit Jahren immer mehr in der gleichen Zeit leisten

## Arbeitsintensivierung



**27 Prozent** haben auch in ihrer Freizeit sehr häufig oder oft für betriebliche Belange erreichbar zu sein

## Ständige Erreichbarkeit



**15 Prozent** arbeiten auch in ihrer Freizeit sehr häufig oder oft für ihren Betrieb

## Freizeitarbeit für den Betrieb



**34 Prozent** fällt es schwer, nach der Arbeit abzuschalten

## Probleme abzuschalten



**37 Prozent** müssen auch zu Hause an Schwierigkeiten bei der Arbeit denken

## Dauerpräsenz beruflicher Schwierigkeiten



**20 Prozent** leisten pro Woche 10 und mehr Überstunden

## Massig Überstunden



**49 Prozent** gehen mindestens zwei Mal im Jahr auch dann zur Arbeit, wenn sie sich richtig krank fühlen

## Krank zur Arbeit

**Ergebnisse des  
DGB Index  
Gute Arbeit 2011  
- Arbeitshetze -**

# Ursachen für Zeitdruck und Arbeitshetze

Gefragt nach den Gründen für Zeit- und Termindruck, nannten die Befragten am häufigsten folgende Ursachen:

zu knappe Personalbemessung

41,5 %\*



Ursache	Anteil
zu knappe Personalbemessung	41,5 %*
zu viele Abläufe und Projekte gleichzeitig zu erledigen	28,7%
ungeplante Zusatzaufgaben	22,4%
knappes Terminvorgaben	17,9%
immer/oft Druck durch Vorgesetzte	16,3%

\*Interessant ist, dass fast 49% der Führungskräfte dieser Meinung sind

zu viele Abläufe und Projekte gleichzeitig zu erledigen

28,7%

ungeplante Zusatzaufgaben

22,4%

knappes Terminvorgaben

17,9%

immer/oft Druck durch Vorgesetzte

16,3%

# **„Gute Arbeit“ im Fusionsprozess/ Regionsbildungsprozess**

# Anforderungen

- Betroffene zu Beteiligten machen
  - Beschäftigte in Planungen mit einbeziehen
  - Befragungen in den Betrieben (Wandzeitungen)
- alle Hierarchieebenen mitnehmen
- Offene und transparente Information

# Anforderungen

- ARGUS ist kein Mittel zum Zweck
  - frühzeitige Einbindung
- Demographischen Wandel bereits jetzt berücksichtigen
- Veränderung bedeutet Belastung
  - Psychische Belastungen ernst nehmen

# Anforderungen

- tarifliche bzw. gesetzliche Arbeitszeitbestimmungen einhalten
- Überstunden/ Mehrarbeit möglichst ausschließen (minimieren)
- veränderte Wegezeiten beachten
- gleiches Geld für gleiche Arbeit
- gemeinsame, übergreifende Stellenbemessung und -bewertung

# Vielen Dank!