



## Kontakt

### Kooperationsstelle Hochschulen–Gewerkschaften

Marianne Putzker  
Bültenweg 74/75  
38106 Braunschweig  
+49 531 391-4283  
m.putzker@tu-braunschweig.de

### Rat der Wissenschaftlichen MitarbeiterInnen

Dr. Gunnar Bosse (Sprecher)  
Institut für Eisenbahnwesen und Verkehrssicherung  
Pockelsstraße 3  
38106 Braunschweig  
+49 531 391-94452  
g.bosse@tu-braunschweig.de



**Wählen & Wählen lassen**  
Personalrat für und mit WiMis

**Interesse?**

Anrufen, mailen,  
einfach vorbei kommen.

**Mehr erfahren!**

**Arbeitsbedingungen  
verbessern**

**Perspektiven  
schaffen**

**Interessen  
durchsetzen**

## Neues NPersVG\*

Die prekären Beschäftigungsbedingungen der Wissenschaftlichen MitarbeiterInnen haben die Landesregierung dazu veranlasst, sich öffentlich und in der Koalitionsvereinbarung für

**Gute Arbeit auch in der Wissenschaft** einzusetzen.

Bei der Novellierung des Niedersächsischen Personalvertretungsgesetzes konnten Gewerkschaften wichtige Forderungen durchsetzen,

**Mitbestimmungsrechte für den Mittelbau ausweiten.**

Konkret heißt dies: WiMis erhalten im Personalrat mehr Mitwirkungsmöglichkeiten, um ihre Arbeitsbedingungen an den Hochschulen zu verbessern.

Wissenschaftliche MitarbeiterInnen sind hoch motiviert, leistungsbereit und schätzen die Inhalte ihrer Arbeit.

Gleichzeitig sind sie mit schlechten Arbeitsbedingungen konfrontiert:

- Dauerhafte Befristungen
- Unfreiwillige Teilzeit bei wachsenden Aufgaben
  - Entgrenzte Arbeitszeit, aber kaum Raum für die Dissertation
- Mangelnde Vereinbarkeit Beruf / Familie / Freizeit
  - Unsicherheit und Abhängigkeit

\*Das Niedersächsische Personalvertretungsgesetz regelt u.a. die Rechte und Mitbestimmungsmöglichkeiten der Personalräte.

## Aufgaben des Personalrats

**Mitbestimmen, vereinbaren, anregen** bei Personaleinstellungen, Arbeitszeiten, Vertragslaufzeiten, Weiterbildungsangeboten ...

**Evaluieren, kontrollieren, klagen** Einhaltung von Gesetzen, (Promotions)-Vereinbarungen, Arbeitsplatzbeschreibungen, Lehrverpflichtungsordnung, Bewertung der Arbeitsbedingungen ...

**Informieren, unterstützen und beraten** bei Konflikten mit Vorgesetzten, über Rechte und Handlungsspielräume, Instanz für Beschwerden ...

## WiMis sind gefragt!

**Nutzt eure Rechte!  
Bringt euch in den Personalrat ein!**

**Kandidiert! Geht wählen!**