



Bildungsvereinigung  
**ARBEIT UND LEBEN**  
Niedersachsen

# BeWeiss

Betriebliche Weiterbildung innovativ sozialpartnerschaftlich strukturieren

QUO VADIS| 04.09.2019

# BeWeiss



Bildungsvereinigung  
**ARBEIT UND LEBEN**  
Niedersachsen

## Projektträger:

BV ARBEIT UND LEBEN Niedersachsen Ost  
gGmbH

## Zeitraum, Durchführungsort und Zielgruppe:

15. Januar 2017 bis 31. Dezember 2018  
Unternehmen in der Region Braunschweig



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds

ördert



## Kooperationspartner:



**IG Metall**  
Salzgitter-Peine



DGB-Bezirk Niedersachsen – Bremen – Sachsen-Anhalt  
**Region SüdOstNiedersachsen**



**Leibniz**  
Universität  
Hannover

## **Ziel:**

Systematische und bedarfsorientierte Weiterbildung der Beschäftigten durch innovative Strukturen der Personalentwicklung

## **Methoden:**

- Durchführung einer Workshop-Reihe, die befähigt, „Lernen im Arbeitsprozess“ selbständig umzusetzen
- Aufbau eines überbetrieblichen Netzwerkes von Expert/-innen für „Lernen im Arbeitsprozess“
- Schulung von betrieblichen Lernbegleitern

# BeWeiss



Bildungsvereinigung  
**ARBEIT UND LEBEN**  
Niedersachsen

## Module:

Analysephase  
Weiterbildungsbedarfe

- Einführung in die Methodik
- Grundlagen
- Lernen im Arbeitsprozess
- Weiterbildungsziele definieren

Entwicklung d.  
Weiterbildungsprogramms

- Entwicklung von Lernprojekten

Umsetzung d. Weiterbildung

- Kick-Off
- Grundlagen der Lernbegleitung
- Kompetenzanalysen

## **Besonderheiten und Einsatzmöglichkeiten:**

„Lernen im Arbeitsprozess“

- Kompetenzentwicklung, auch für Zielgruppen mit besonderen Lernbedürfnissen
- Nutzung expliziten, informellen und impliziten Knowhows der Mitarbeiter
- Integration kreativer Ideen der Mitarbeiter
- Hohe Effektivität bezüglich betrieblicher Herausforderungen und Aufgaben durch Lernort Betrieb
- Hohe Akzeptanz durch Partizipation der Mitarbeiter bereits in der Entwicklungsphase des Weiterbildungskonzeptes

## Bedarf und Nutzen:

- Sicherung des Fachkräftepotentials und der Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit
- Entwicklung von beruflicher Handlungskompetenz
- Unmittelbare Anwendung des Gelernten in der Praxis
- Kontinuierliche Anpassung der Kenntnisse und Weiterentwicklung der Fähigkeiten
- Förderung von Sozialkompetenzen, der Teamentwicklung und Motivation
- Nutzung und Sicherung von Erfahrungswissen

## Teilnehmende Unternehmen:



Pflegedienst



Elektroinstallationsbetrieb -  
Automatisierung manueller Arbeitsprozesse,  
Prozessoptimierungen sowie Software Lösungen

## Fazit:

- Der Bedarf und die Bedeutung war vor zwei Jahren nicht deutlich
- Ohne Multiplikatoren sind derartige Projekte schwer zu realisieren
- In diesen zwei Jahren hat sich erkennbar viel getan, sodass heute eine wesentlich große Nachfrage und ein Bedarf besteht
- Unternehmen zeigen heute mehr Bereitschaft und Interesse am agilen „Lernen im Arbeitsprozess“



# Kontakt



Bildungsvereinigung  
**ARBEIT UND LEBEN**  
Niedersachsen

## **Susanne Kundolf**

Geschäftsstellenleitung

## **Bildungsvereinigung ARBEIT UND LEBEN Niedersachsen**

Ost gGmbH

Chemnitzer Str. 33

38226 Salzgitter

## **Emel Herrmann**

Projektmanagerin

## **Demografieagentur für die Wirtschaft GmbH**

Frankfurter Straße 284

38122 Braunschweig