

Das Wissenschafts- Zeitvertrags-Gesetz

ver.di

The Academic Fixed-Term Contracts Act

Sonja Staack
7. Juli 2022

Gesundheit,
Soziale Dienste, Bildung
und Wissenschaft

I. Das WissZeitVG und seine Evaluation

The Academic Fixed-Term Contracts Act and his evaluation



Gesundheit,
Soziale Dienste, Bildung
und Wissenschaft

Das WissZeitVG

- ist ein Sonderbefristungsrecht für die Wissenschaft
- führt dazu, dass für Wissenschaftlicher*innen ohne Professur befristete Beschäftigung der Normalfall ist (unter 45 Jahren: 92 %)
- erlaubt befristete Verträge mit einer Gesamtdauer von bis zu 6 Jahren vor der Promotion sowie von bis zu 6 (bzw. in der Medizin 9) Jahren nach der Promotion zur Förderung der eigenen wissenschaftlichen bzw. künstlerischen Qualifizierung (Qualifizierungsbefristung)

The WissZeitVG

- is a special law on fixed-term contracts for academics
- results in fixed-term employment being the norm for non-professorial academics (under 45 years of age: 92%)
- allows fixed-term contracts with a total duration of up to 6 years prior to obtaining a doctorate and up to 6 (or in medicine 9) years after obtaining a doctorate in order to further an individual's own academic or artistic qualifications (qualification time restrictions)

Das WissZeitVG im Überblick

The WissZeitVG at a glance

- erlaubt befristete Verträge, wenn die Finanzierung überwiegend aus Mitteln Dritter erfolgt (Drittmittelbefristung)
- die Qualifizierungsbefristung dominiert an Universitäten (65 % der befristeten Verträge) und in der außeruniversitären Forschung (82 %), an den HAW liegen Drittmittelbefristungen gleichauf
- permits fixed-term contracts in cases where the funding comes predominantly from third party sources (third-party funding restriction)
- Qualification time restrictions predominate at universities (65% of fixed-term contracts) and in non-university research (82%); at universities of applied sciences, time limits for third-party funding are at the same level as qualification time restrictions

Das BMBF und #IchbinHanna

*The Ministry of Education and Research
and #IchbinHanna*

ver di

- Erklärvideo des Ministeriums: Hanna hat nur einen befristeten Arbeitsvertrag – das ist notwendig, damit „nicht eine Generation alle Stellen verstopft“
- Juni 2021: in mehr als 130.000 Tweets schafft die scientific community ihrer Empörung über das Video und über die Dauerbefristung Raum: #IchbinHanna
- November 2021: Koalitionsvertrag der Ampel verspricht Novellierung des WissZeitVG „auf Basis der Evaluation“



- In this explanatory video from the Ministry, Hanna only has a fixed-term employment contract – this is necessary to “prevent one generation blocking the entire academic employment market“
- June 2021: in more than 130,000 tweets the academic community expresses its outrage at the video and the restrictions: “#Ichbin Hanna“ (I am Hanna)
- November 2021: Federal government coalition members (SPD/Greens/FDP) agree on amendment of the WissZeitVG “following evaluation“

- durchschnittliche Laufzeit befristeter Verträge: 20 Monate
 - zu kurz für eine Promotion
 - zu kurz für eine Habilitation oder äquivalente Leistungen
 - zu kurz für ein typisches Forschungsprojekt
- an Hochschulen läuft ein Drittel der Verträge kürzer als 1 Jahr, an außeruniversitären Forschungseinrichtungen ein Viertel
- Average duration of fixed-term contracts is 20 months
 - too short for a doctorate
 - too short for a postdoctoral qualification or equivalent
 - too short for a typical research project
- at universities, one third of contracts are for less than than 1 year; at non-university research institutions the figure is one quarter

- der Befristungsanteil stagniert bei über 90 %
- ausschlaggebend für das Arbeiten in der Wissenschaft sind intrinsische Motivation und Gestaltungsfreiheit, nicht Vergütung, Arbeitsplatzsicherheit oder Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- The proportion of fixed-term contracts is stagnating at over 90 %
- Intrinsic motivation and creative freedom are crucial for working in academia, rather than merely remuneration, job security or work/life balance

Qualifizierungsbefristung:

- nur 40 % halten es für realistisch, innerhalb ihrer aktuellen Vertragslaufzeit ihr Qualifizierungsziel zu erreichen
- 28 % können nicht auf eine durchgehende Beschäftigung zurückblicken, in der Regel wird während der Beschäftigungsunterbrechung am wissenschaftlichen Qualifizierungsziel weiter gearbeitet

Qualification time limit:

- only 40 % of academics consider it realistic to achieve their qualification goals within their current contractual period
- 28 % cannot look back on continuous employment; they usually continue to work on their academic qualifications during gaps in their employment

Drittmittelbefristung:

- nur in 70 % der Fälle stimmen Vertrags- und Projektlaufzeit überein
- Projekte mit Laufzeiten von mehr als drei Jahren werden tendenziell nicht voll für Vertragslaufzeiten ausgenutzt

Fixed-term contracts with time limit due to third-party funding:

- only in 70 % of cases do the contract and project duration coincide
- projects with a duration of more than three years tend not to be fully utilised as a basis for the length of the contract

II. Ein neues Befristungsrecht für die Wissenschaft!?

A new fixed-term contract law for science!?



Gesundheit,
Soziale Dienste, Bildung
und Wissenschaft

Wo steht die Debatte heute?

Where does the debate stand today?

ver.di

Hanna hat in einem eigenen [Video](#) auf das BMBF geantwortet – mit Unterstützung von ver.di, GEW und NGA Wiss:

#HannaOrganisiertSich



ver.di

@_verdi

Es gibt etwas Neues von #IchBinHanna:
👉 #HannaOrganisiertSich 👈
📣 denn #FristIstFrust!



... Hanna has responded to the Federal Ministry of Education and Research with her own video clip – supported by ver.di, GEW and NGA Wiss:

#HannaOrganisiertSich
(Hanna get's organized)

Wo steht die Debatte heute?

Where does the debate stand today?

ver di

Hanna hat einen
Ausflug ins BMBF
gemacht – zur
WissZeitVG-Konferenz
am 27. Juni 2022

*Hanna took a trip to the
ministry of education
and research – to the
conference on the
WissZeitVG on
27th June 2022*



Wo steht die Debatte heute?

Where does the debate stand today?

ver di

„Die erste Novelle des WissZeitVG ist gescheitert! - Plädoyer für eine Reform des Befristungsrechts“

Gewerkschaften und Initiativen haben gemeinsam [Forderungen](#) an die WissZeitVG-Novelle formuliert

Gemeinsames Statement – 27. Juni 2022

“The first amendment of the WissZeitVG has failed! - Plea for a reform of the law on fixed-term contracts”

Trade unions and initiatives have jointly formulated demands on the WissZeitVG amendment

Joint statement – 27th June 2022

bukof



HELMHOLTZ
Juniors



Wo steht die Debatte heute?

Where does the debate stand today?

auch die Universitäts-Rektor*innen haben Forderungen vorgelegt (6. Juli 2022):

- Höchstbefristungsrahmen soll auf 10 Jahre verkürzt werden
- Erstverträge für die Promotion „möglichst“ mindestens 3 Jahre
- sonst soll alles bleiben wie es ist

! Eine Verkürzung des Höchstbefristungsrahmens erhöht den Druck auf junge Wissenschaftler*innen – was wir brauchen, ist mehr Druck auf die Hochschulen, attraktivere Stellen anzubieten.

the university rectors have also presented proposals (6th July 2022):

- maximum fixed-term period shall be shortened to 10 years
- initial contracts for the doctorate „preferably“ at least 3 years
- beyond that, things shall remain as they are

! Shortening the maximum fixed-term period increases the pressure on young scientists - what we need is more pressure on universities to offer more attractive positions.

- **Unbefristete Arbeitsverträge** müssen auch an Hochschulen der **Normalfall** sein – Befristung braucht einen sachlichen Grund.
- **Promovierende** brauchen einen definierten Mindestumfang der Stellen sowie verbindliche Mindestlaufzeiten, in denen Doktorarbeiten in der Regel tatsächlich abgeschlossen werden können. Das trägt auch dazu bei, Promotionsabbrüche zu vermeiden.
- **Permanent employment** contracts should be **the norm** at universities like everywhere else - fixed-term contracts require an objective reason.
- **Doctoral researchers** need a defined minimum extent of their employment contract as well as binding minimum periods in which doctoral theses can usually be completed. This also helps to avoid doctoral drop-outs.

- Für **promovierte Wissenschaftler*innen** vorgesehene Haushaltsstellen müssen Dauerstellen werden. Mindestens braucht es für sie eine klare Perspektive auf Entfristung – durch eine verbindliche Anschlusszusage.
- Daueraufgaben brauchen **Dauerstellen** – auch wenn die Finanzierung aus wechselnden Projekten erfolgt.
- Budgeted positions earmarked for **post-doctoral researchers** must become permanent. At the very least, there needs to be a clear prospect of a fixed-term contract - through a binding promise of a follow-up contract.
- Permanent tasks require **permanent positions** - even if the funding comes from successive projects.

- Die **Tarifsperre** im WissZeitVG muss abgeschafft werden. Regeln über die Befristung müssen in freien Tarifverhandlungen erstritten werden können.
- Die **sachgrundlose Befristung** im TzBfG muss abgeschafft werden.
- Befristungen mit Sachgrund müssen auf ein **Mindestmaß** begrenzt werden.
- The **ban on collective bargaining** enshrined in the WissZeitVG must be lifted. Rules on fixed-term contracts should be negotiated in free collective bargaining.
- The Act on Part-time and Temporary Work must abolish fixed-term contracts for which **no objective reason** exists.
- Fixed-term contracts with an objective reason must be limited to a **minimum**.

...geht das überhaupt? ...is that possible at all?

ver.di

Unseren [Faktencheck](#) zum Thema Entfristung in der Wissenschaft und einiges mehr gibt es unter:

For our fact check and more, see:

www.befristungen-wissenschaft.verdi.de

Wirklich was ändern können wir nur, wenn wir uns organisieren und gemeinsam Druck machen!

We can only really change things if we organise and exert pressure together!

FAKTENCHECK:

ver.di

ENTFRISTUNG IN DER WISSENSCHAFT

NEUN BEHAUPTUNGEN –

NEUN ANTWORTEN