

**Mathias Kuhnt**

Lab für Organisations- und Differenzierungsforschung  
Philosophische Fakultät // TU Dresden

# Arbeiten unter dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz

## Working under The Academic Fixed-Term Contracts Act

Eine Evaluation von Befristungsrecht und –realität an deutschen Universitäten

An Evaluation of the Fixed-Term Contract Law and its Application at German Universities

Dresden // 7. Juli 2022

# Das WissZeitVG (Academic fixed-term contract act)

## kurze Einführung / short introduction

BVerfG 1996:

Zur sachgerechten Förderung des akademischen Nachwuchses, einer aus Art. 5 Abs. 3 GG folgenden Aufgabe, ist die generelle Befristung der Beschäftigungsverhältnisse von wissenschaftlichen Mitarbeitern geeignet und auch erforderlich. Arbeitsverhältnisse, die Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung nach Beendigung eines Studiums geben, sind dazu unentbehrlich. Professionelle wissenschaftliche Arbeitsweisen können schwerlich anders als in täglicher Berufsarbeit erlernt und eingeübt werden. Entsprechende Beschäftigungsverhältnisse gewähren zugleich eine gewisse Alimentierung während einer Phase beruflicher Qualifikation, die auf eine vollwertige wissenschaftliche Arbeit vorbereiten soll. Dieser Sinn verflüchtigt sich, wenn das Arbeitsverhältnis über einen gewissen Zeitraum hinaus andauert. Der Einübungseffekt nutzt sich ab. Jede vorberufliche Lernphase muß einmal zu Ende gehen. Kontinuierliche Nachwuchsförderung in Arbeitsverhältnissen kann nur betrieben werden, wenn die beschränkt vorhandenen Stellen immer wieder frei werden. Ein milderer Mittel als die Befristung der Arbeitsverhältnisse ist dazu nicht ersichtlich. (BVerfGE 94, 268 [286])

# Fragestellung Research Questions

## **Verschiedentlich verlaubliche Ziele des Sonderbefristungsrechts / different „official“ aims of the law**

- Förderung der Qualifikation  
Advancement of academic qualifications
- Gassmann (2020): Seit 1994 Verdopplung der Zahl der WMA aber kaum Zunahme formaler Abschlüsse  
Gassmann (2020): Since 1994 doubling of academic staff but no major increase of formal qualifications
- Offenhaltung von Stellen an Hochschulen  
Preservation of vacancies
- Stärkung der Wissenschaft  
Strengthening of science

## **Aber auch: Nichtintendierte Folgen für das wissenschaftliche Personal**

But also: unintended effects on the personnel and the science system

# Empirische Basis dieser Evaluation

## Befragungen an deutschen Universitäten

- Onlinebefragung  
Online survey

- 23 Universitäten / Universities

Universität Tübingen, Universität Heidelberg, TU Dortmund, ASH Berlin, Universität Potsdam, Universität Münster, Hochschule Wismar, Universität Magdeburg, Universität Rostock, Universität Greifswald, Humboldt-Universität zu Berlin, Universität Duisburg-Essen, Deutsche Sporthochschule Köln, Pädagogische Hochschule Schwäbisch Gmünd, Fachhochschule Dortmund, Hochschule Nordhausen, Universität Frankfurt am Main, Universität des Saales, Universität Flensburg, Universität Halle-Wittenberg, FH Potsdam, Universität Koblenz-Landau, FU Berlin, Universität Konstanz, Universität Siegen, Universität Paderborn, Europa-Universität Viadrina, Universität Hildesheim, Universität Osnabrück und Tierärztliche Hochschule Hannover

- 4620 verwertbare Fragebögen, davon 72 % vollständig ausgefüllt  
4620 usable questionnaires of which 72 % fully answered

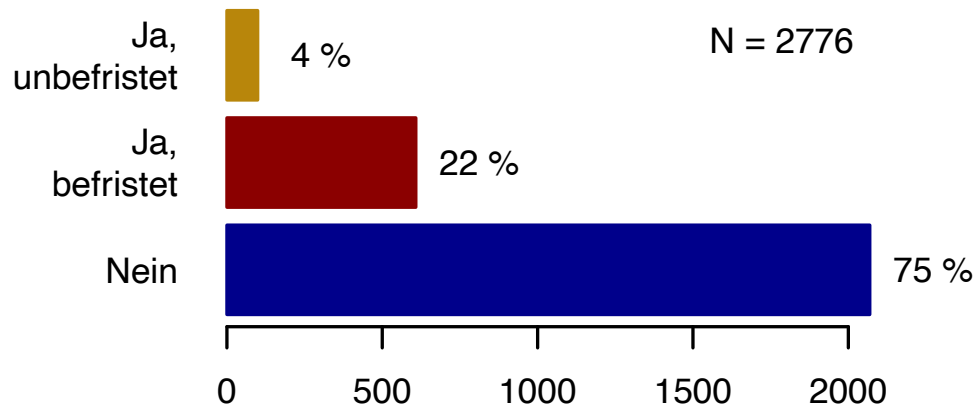
# Offenhaltung von Stellen preservation of vacancies

Tätigkeitszeiten / total employment time	in der Wissenschaft insgesamt / in Science sector in total			an der aktuellen Hochschule / at current University	
	mittlere Anzahl Verträge / Mean number of contracts	Mittlere Laufzeit von Verträgen in Kohorte in Monaten / Mean duration of contracts	Anzahl in Kohorte / count in cohort	mittlere Anzahl Verträge / Mean number of contracts	Anzahl in Kohorte / count in cohort
bis 3 Jahre	2.0	13	763	1.8	700
mehr als 3 bis 6 Jahre	4.1	18	970	3.3	909
mehr als 6 bis 9 Jahre	6.2	19	690	4.6	654
mehr als 9 bis 12 Jahre	8.0	20	613	5.0	598
mehr als 12 bis 15 Jahre	9.8	26	363	6.5	355
mehr als 15 Jahre	10.6	43	727	6.5	673

# Nichtintendierte Folgen: Planungssicherheit

## Unintended effects: planning security

Haben Sie bereits sicher eine Anschlussbeschäftigung in Aussicht?



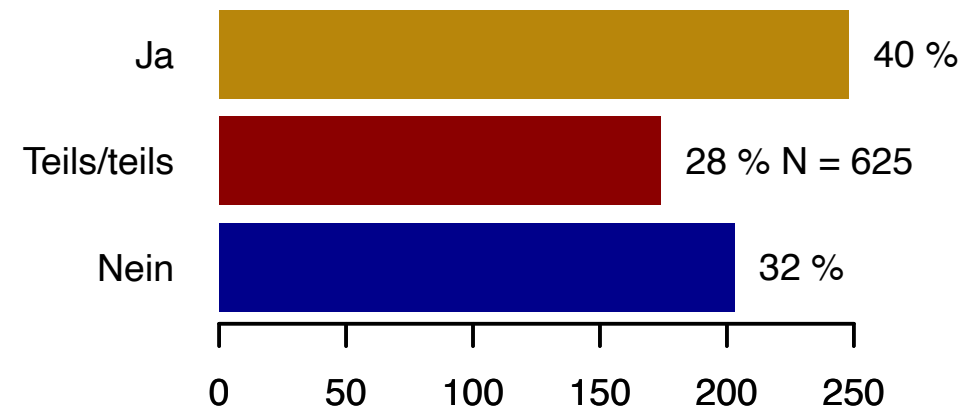
**39 % berichten von Phasen der Arbeitslosigkeit**

**Mittlere Zeit: 10 Monate**

**19 % berichten von Phasen nichtwissenschaftlicher Arbeitsverhältnisse**

**Mittlere Zeit: 22 Monate**

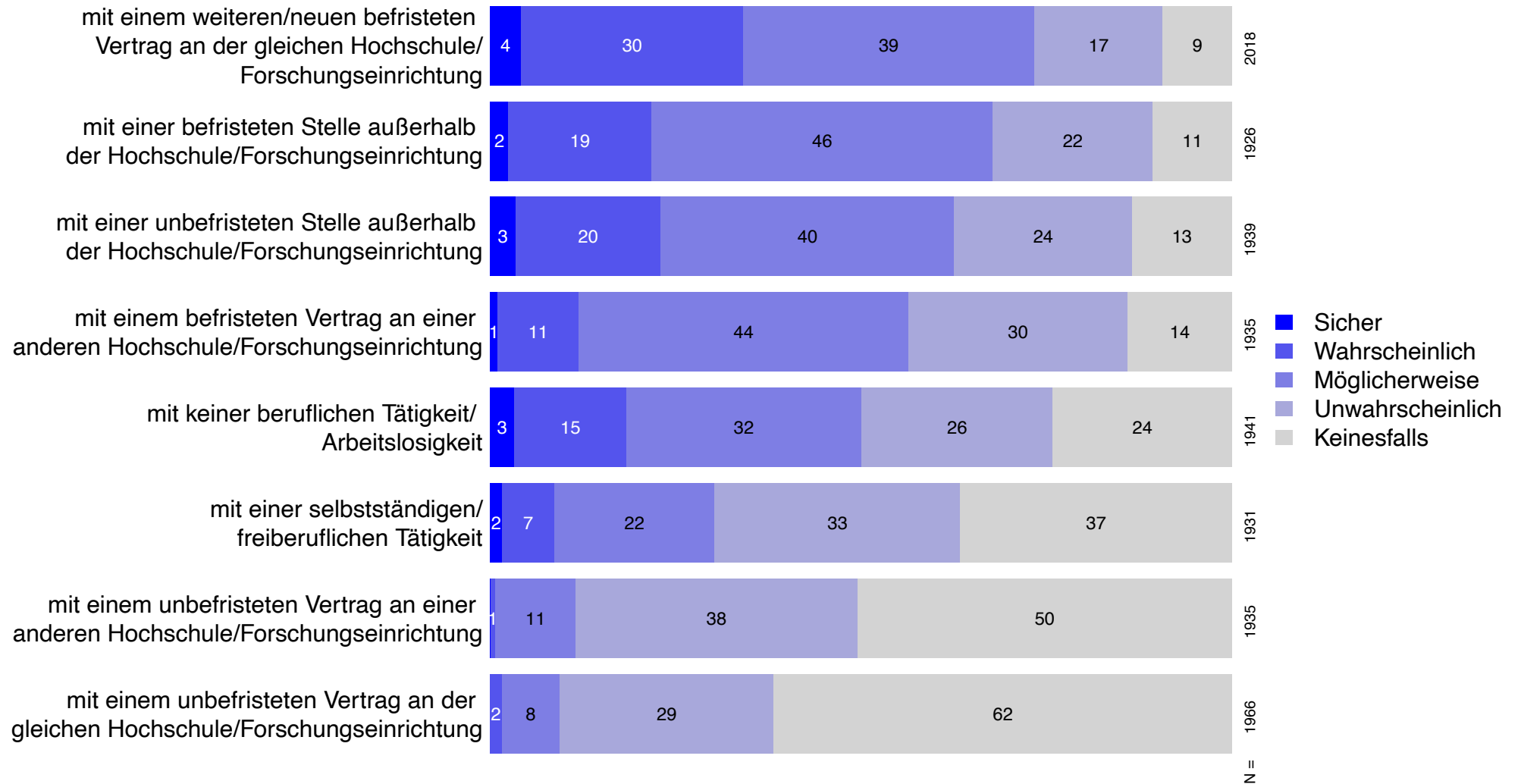
**Sind Sie dieses Arbeitsverhältnis/diese Arbeitsverhältnisse nur eingegangen, weil Sie keinen Arbeitsvertrag als wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in o.ä. bekommen haben? Nur: zwischenzeitlich nichtwissenschaftlich Beschäftigte**



# Nichtintendierte Folgen: Planungssicherheit

## Unintended effects: planning security

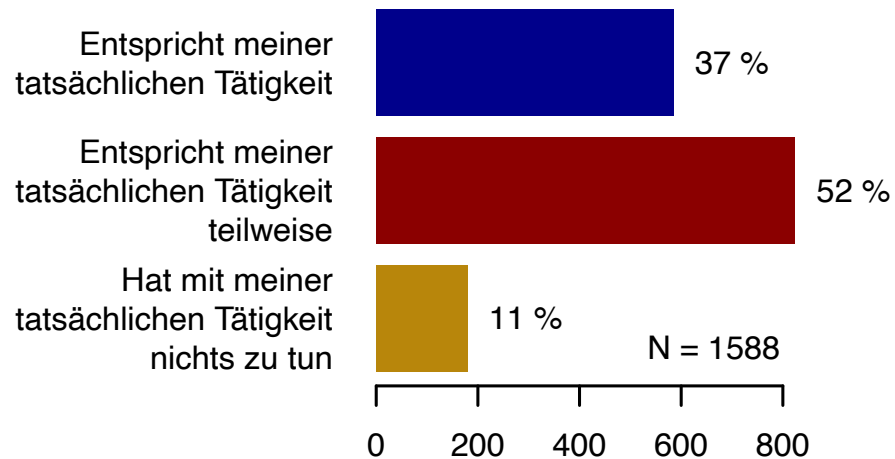
Womit rechnen Sie unmittelbar nach Ablauf Ihres Vertrages?



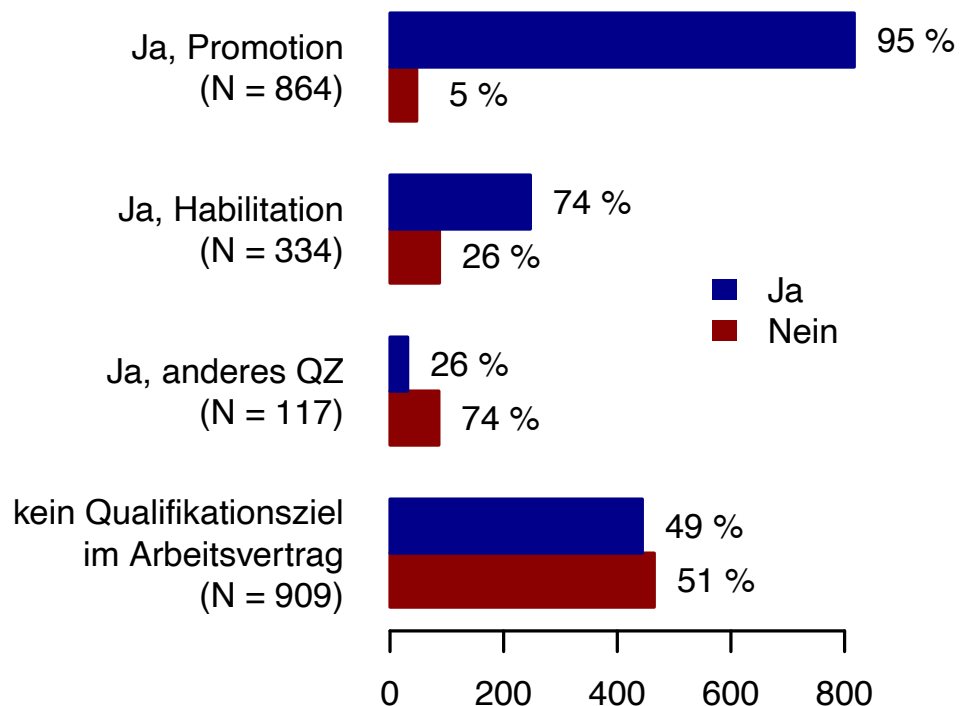
# Stärkung der Wissenschaft Missbrauchsanfälligkeit

## Strengthening of science: Abuse susceptibility

Wie schätzen Sie das in Arbeitsvertrag, Tätigkeitsbeschreibung oder ähnlichen offiziellen Dokumenten fixierte Qualifikationsziel ein?



Streben Sie im Moment faktisch den Abschluss einer wissenschaftlichen Qualifikationsarbeit (Dissertations- oder Habilitationsschrift, jeweils auch kumulativ) an? Gruppirt nach im befristeten Arbeitsvertrag angegebene-m Qualifikationsziel





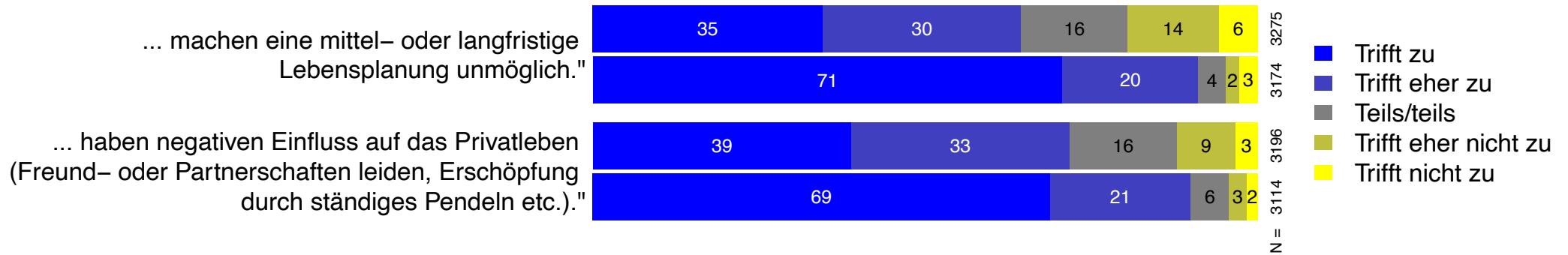
# Nichtintendierte Folgen: Familienfreundliche Hochschule

## Unintended effects: Family friendly university

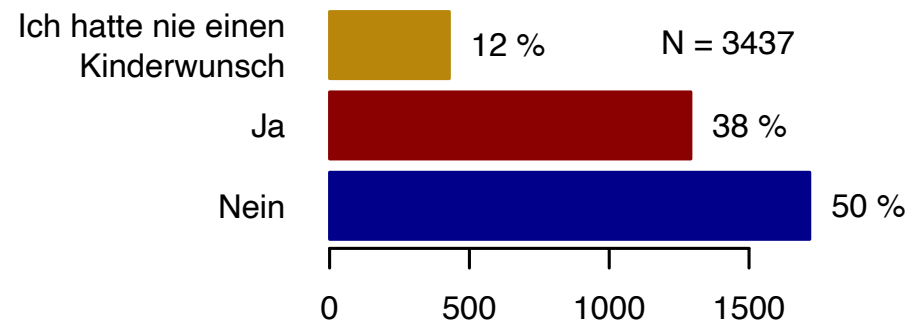
Wie sehr stimmen Sie mit folgenden Aussagen überein?

"Befristete Arbeitsverhältnisse vor der Promotion an Hochschulen und Forschungseinrichtungen... (jeweils erster Balken)

"Befristete Arbeitsverhältnisse nach der Promotion an Hochschulen und Forschungseinrichtungen... (jeweils zweiter Balken)



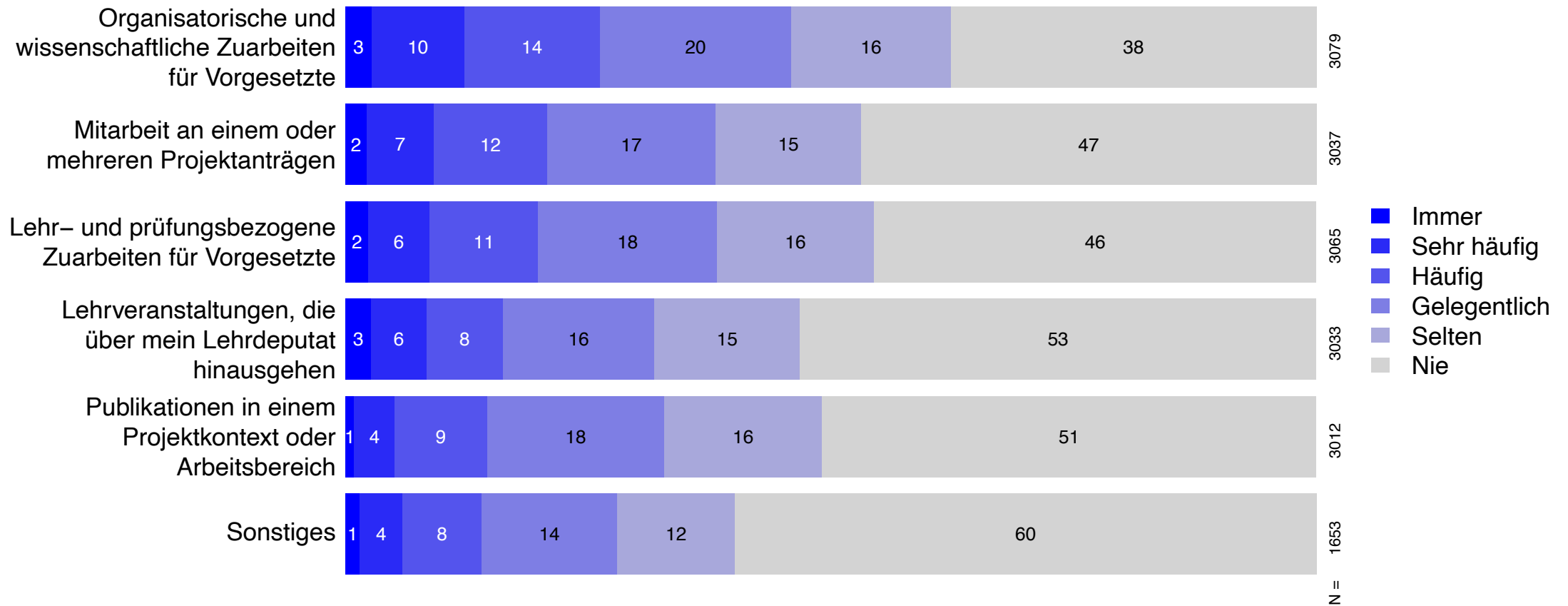
Haben Sie schon einmal einen Kinderwunsch aufgrund Ihrer Arbeit an einer Hochschule zurückgestellt?



# Stärkung der Wissenschaft Missbrauchsanfälligkeit

## Strengthening of science: Abuse susceptibility

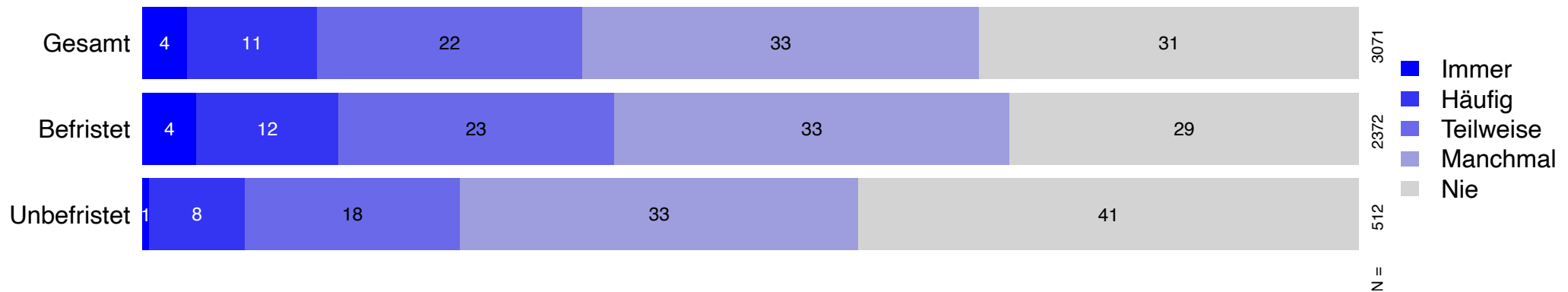
Wie häufig haben Sie Aufgaben übernommen, die Sie ohne Vertragsbefristung nicht übernommen hätten?



# Stärkung der Wissenschaft Auswirkungen auf das Wissenschaftssystem

## Strengthening of science: Effects on the science system

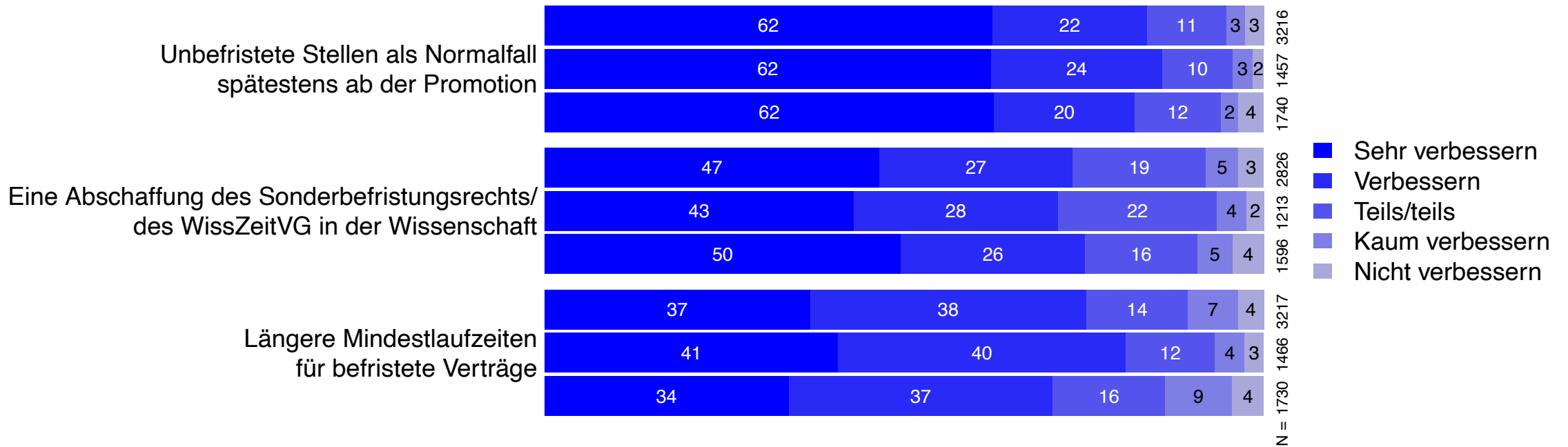
Halten Sie sich im akademischen Feld (z.B. auf Tagungen oder in Publikationen) mit wissenschaftlicher Kritik zurück, weil Sie sich zukünftige Beschäftigungsperspektiven oder Karrierechancen nicht verbauen wollen?



# Einschätzungen der Betroffenen

Welche rechtlichen und praktischen Änderungen könnten Ihrer Ansicht nach die Situation des sog. wissenschaftlichen Nachwuchses verbessern?

Gesamt (jeweils erster Balken); Nur Predocs (zweiter Balken); Nur Postdocs (dritter Balken)



**Thank you!**

# Forderungen von NGAWiss

## **Die Entfristung von Wissenschaftler\*innen nach der Promotion als Normalfall**

Permanent positions as the standard after the dissertation

## **Die Engführung des Qualifikationsbegriffs auf die „Promotion**

Reduction of possible qualification aims to only dissertations

## **Die Vertragslänge muss einer realistischen Promotionsdauer (incl. Themenfindung und Verteidigung) entsprechen: mind. 4, verlängerbar auf 6 Jahre**

Realistic contract durations for dissertations of at least 4 years with the general option to be extended to 6 years.

## **Drittmittelbefristung (§2 Abs. 2) aus dem WissZeitVG streichen**

Removal of the option for fixed-term contracts on the basis of third party funding

## **Elternzeiten und Nachteilsausgleich verbindlich machen**

Mandatory enablement of parental leave and compensation for disadvantages

## **Streichung der Tarifsperre**

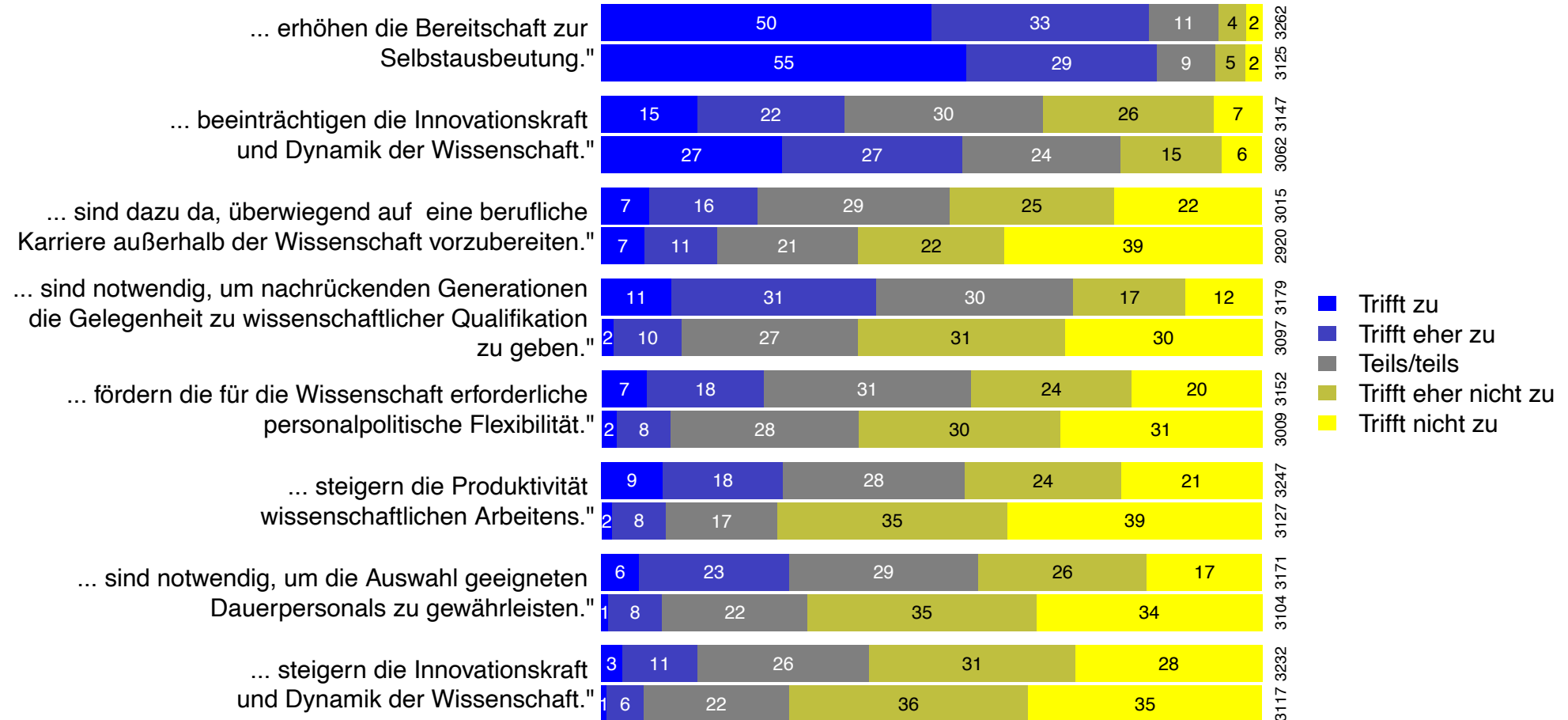
Removal of the ban of further labour union agreements

# Einschätzungen der Betroffenen

Wie sehr stimmen Sie mit folgenden Aussagen überein?

"Befristete Arbeitsverhältnisse vor der Promotion an Hochschulen und Forschungseinrichtungen... (jeweils erster Balken)

"Befristete Arbeitsverhältnisse nach der Promotion an Hochschulen und Forschungseinrichtungen... (jeweils zweiter Balken)



3262  
3125  
3147  
3062  
3015  
2920  
3179  
3097  
3152  
3009  
3247  
3127  
3171  
3104  
3232  
3117  
N =

■ Trifft zu  
■ Trifft eher zu  
■ Teils/teils  
■ Trifft eher nicht zu  
■ Trifft nicht zu

## Bisherige Studien / Previous studies

- Offizielle Evaluation Jongmanns (2011): Ja, das WissZeitVG führt zu Befristungen aber auch kurzen Laufzeiten  
Official Evaluation Jongmanns (2011): Yes, WissZeitVG causes fixed-term contracts but with short durations
- Gassmann/Emrich (2018) und Gassmann (2020): Novellierung führt zu leicht längeren Laufzeiten  
Gassmann/Emrich (2018) and Gassmann (2020): Amendment increased durations slightly
- Dazu auch BuWiN (2013, 2017, 2021): Bestandsaufnahme des wissenschaftlichen Personals an Hochschulen  
Also BuWiN (2013, 2017, 2021): Report of the situation of academic personnel at universities
- Jongmanns (2022): Laufzeiten sinken wieder (?) und Überforderung der Personalabteilungen  
Jongmanns (2022): Durations drop again (?) and overburdened human resources departments



## Entstehungsgeschichte / origin story

- Seit den 60igern: Befristung mit Sachgrund nach allgemeinem Arbeitsrecht  
Since the 60's: Fixed term contracts according to the general employment law
- Ca. Anfang der 80iger: Erfolgreiche Befristungskontrollklagen  
From about the beginning of the 80's: Successful lawsuits for permanent positions
- Wissenschaftsrat (1982): Reduktion von Dauerstellen  
Science Council (1982): Call for reduction of permanent positions
- 1984 Gesetz über befristete Arbeitsverträge mit wissenschaftlichem Personal  
1984 Law over fixed term contracts with academic personnel

(Kleine) Änderungen: 5. Änderung HRG 2002, Reparaturnovelle 2004, WissZeitVG 2007, Novellierung 2016  
(Minor) changes: 5. amendment HRG 2002, repair amendment 2004, WissZeitVG 2007, amendment 2016