

## Arbeitswelt im Wandel

### Veranstaltung 11: Personalentwicklung als Herausforderung

#### Bücher 2007 – 2009:

Demografischer Wandel und Weiterbildung

: Strategien einer alterssensiblen Personalpolitik / Forschungsinstitut Betriebliche Bildung.  
Hrsg.: Herbert Loebe ; Eckart Severing. - Bielefeld : W. Bertelsmann, 2007. - 168 S. : zahlr.  
graph. Darst. - (Wirtschaft und Bildung ; 44)

ISBN 978-3-7639-3285-6 / 3-7639-3285-2 19,90

Urh: Forschungsinstitut Betriebliche Bildung <Nürnberg>

SW: DE424 ; Demographie ; Ältere Arbeitnehmer ; Alter ; Personalpolitik ;  
Personalentwicklung ; Beschäftigung ; Beschäftigungsförderung ; Beschäftigungspolitik ;  
Betriebliche Weiterbildung ; Berufliche Weiterbildung ; Weiterbildung ; Prävention ;  
Betriebliche Gesundheitsförderung ; Arbeitsgestaltung

Kreienkamp, Eva :

Gender-Marketing : Impulse für Marktforschung, Produkte, Werbung und  
Personalentwicklung / Eva Kreienkamp. Unter Mitarb. von Gerda Maria Frisch und Regina  
Buchholz. - Landsberg a. L. : mi-Fachverl., 2007. - 215 S. : zahlr. graph. Darst. u. Ill.

Im Anhang: Glossar

ISBN 978-3-636-03108-2 / 3-636-03108-2 49,90

SW: DE419 ; Gender Mainstreaming ; Marketing ; Werbung ; Produktentwicklung ;  
Personalentwicklung

Brandenburg, Uwe:

Die Zukunft sieht alt aus : Herausforderungen des demografischen Wandel für das  
Personalmanagement / Uwe Brandenburg ; Jörg-Peter Domschke. - Wiesbaden :  
Betriebswirtschaftl. Verl. Gabler , 2007. - 226 S. : graph. Darst.

ISBN 978-3-8349-0123-1 / 3-8349-0123-7 39,90

NE: War for Aged Talents

SW: DE424 ; Human resources ; Personalmanagement ; Personalentwicklung ;  
Personalpolitik ; Personalplanung ; Demographie ; Ältere Arbeitnehmer ; Alter ;  
Unternehmen ; Qualifizierung ; Arbeitsgestaltung ; Führung ; Führungskraft

Husemann, Rudolf :

Leitfäden zur altersgerechten Personalentwicklung und Qualifizierung : Handlungshilfen für  
Betriebsleitungen klein- und mittelständischer Unternehmen, Arbeitnehmerinnen und  
Arbeitnehmer sowie Bildungsträger / Rudolf Husemann ; Martina Kattein ; Matthias Vonken.  
- Norderstedt : Books on Demand, 2007. - 62 S.

ISBN 978-3-8334-9470-3 / 3-8334-9470-0 15,00

SW: DE415 ; Ältere Arbeitnehmer ; Alter ; Personalentwicklung ; Personalplanung ;  
Arbeitsplatzgestaltung ; Klein- und Mittelbetrieb ; Qualifizierung ; Berufliche Weiterbildung ;  
Umfrage ; Mitarbeiterbefragung

Münch, Joachim:

Berufsbildung und Personalentwicklung : Rückblicke - Einblicke - Ausblicke / von Joachim Münch. - Baltmannsweiler : Schneider Verl. Hohengehren, 2007. - VII, 249 S. : graph. Darst. - (Grundlagen der Berufs- und Erwachsenenbildung ; Bd. 50)

ISBN 978-3-8340-0166-5 / 3-8340-0166-X 19,80

SW: Berufsbildung ; Betriebliche Bildungsarbeit ; Lernen ; Bildung ; Erwachsenenbildung ; Personalentwicklung

Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt

: Personalentwicklung ; Organisationsentwicklung ; Kompetenzentwicklung ; Beiträge der Tagung des BMBF / Deryk Streich ; Dorothee Wahl (Hg.). - Frankfurt a.M. [u.a.] : Campus Verl. , 2007. - 546 S. : zahlr. Ill. u. graph. Darst.

ISBN 978-3-593-38488-7 / 3-593-38488-4 ca. 45,00

SW: DE418 ; Innovation ; Arbeit ; Lernen ; Arbeitswissenschaft ; Arbeitsgestaltung ; Kompetenz ; Organisationsentwicklung ; Personalentwicklung ; Betriebliche Gesundheitsförderung ; Arbeitsschutz ; Netzwerk ; Virtuelle Firma ; Ältere Arbeitnehmer ; Service ; Unternehmenskultur ; Interkulturelle Kommunikation ; Internationalisierung ; Wettbewerb ; Klein- und Mittelbetrieb ; Handwerk ; Informationswirtschaft

IG Metall / Funktionsbereich Gewerkschaftliche Bildungsarbeit, Bildungspolitik:

Betriebliche Handlungsansätze zur Gestaltung des demographischen Wandels in zehn Industrieunternehmen : Recherchebericht 2007 ; [DaimlerChrysler Rastatt ; JohnDeere Mannheim ; KSB Frankenthal ; VW Nutzfahrzeuge Hannover ; Airbus Deutschland GmbH ; Schwan-STABILO GmbH & Co KG ; Sick AG ; Georgsmarienhütte GmbH ; Salzgitter AG ; Albert Handtmann Metallgusswerk GmbH & Co KG] / [Hrsg.: IG Metall Vorstand, FB Gewerkschaftliche Bildung, Bildungspolitik. Red.: Hans Herzer. Autoren: Traute Müller, Toke Wagner, Markus Hanfler, relations Gesellschaft für Unternehmensentwicklung, Hamburg]. - (April 2007) - Frankfurt am Main : IG Metall, 2007. - 66 S.

SW: IGM-VdV 2007 ; DE409 ; Demographie ; Betrieb ; Ältere Arbeitnehmer ; Personalentwicklung ; Personalplanung ; Personalpolitik ; Qualifizierung ; Unternehmenskultur ; Arbeitsgestaltung ; Gesundheitsförderung ; Arbeitszeitpolitik ; Gewerkschaftliche Betriebspolitik ; DaimlerChrysler AG ; Volkswagen AG ; Airbus ; Schwan-Stabilo ; Salzgitter AG

Hingst, Martin:

Personalentwicklung für ältere Arbeitnehmer in der chemischen Industrie : eine Pilotstudie im Auftrag der Hans-Böckler-Stiftung / Martin Hingst ; Thomas Hoffmann ; Heinz Schlieper. Hans-Böckler-Stiftung ; Weiterbildungs-Stiftung, Wiesbaden ; RKW Kompetenzzentrum. - (März 2007) - Düsseldorf : Hans-Böckler-Stiftung, 2007. - 28 S. : graph. Darst. - (Arbeitspapier / Hans-Böckler-Stiftung ; 135)

⊗ 10,00

SW: DE410 ; Ältere Arbeitnehmer ; Alter ; Beschäftigung ; Personalentwicklung ; Personalpolitik ; Chemieindustrie

Jürgens, Ulrich:

Warum Toyota so lange so stark ist : [Workshop der IG Metall Bezirksleitung Stuttgart am 16. und 17. Juli 2007] / Ulrich Jürgens. [Hrsg.: IG Metall Bezirk Baden-Württemberg]. - (November 2007) - Stuttgart : IG Metall, Bezirksleitung Baden-Württemberg, 2007. - 46 S. Urh: IG Metall / Bezirksleitung <Stuttgart>

BP: Hofmann, Jörg [Vorw.]

SW: DE420 ; Automobilindustrie ; Toyota ; Wettbewerb ; KaiZen ; Personalentwicklung ; Teamarbeit ; Ingenieur

IG Metall / Funktionsbereich Betriebs- und Mitbestimmungspolitik / Ressort Mitbestimmung: Personalentwicklung und Innovation / [Hrsg.: IG Metall Vorstand, Ressort Mitbestimmung, Thomas Otto. Red.: Sandra Lenecke mit Unterstützung INFO-Institut, Saarbrücken, Tom Kehrbaum, Darmstadt]. - (November 2007) - Frankfurt am Main : IG Metall, 2007. - 32 S. : graph. Darst. - (Das A & O für die Aufsichtsratsarbeit : Arbeitshilfe ; A2)(Unternehmen Mitbestimmung)

Urh: IG Metall / Funktionsbereich Betriebs- und Mitbestimmungspolitik / Ressort Mitbestimmung; Info-Institut <Saarbrücken>

BP: Otto, Thomas [Hrsg.]; Lenecke, Sandra [Red.]; Kehrbaum, Tom [Red.]

SW: IGM-VdV 2007 ; Personalentwicklung ; Personalplanung ; Personalpolitik ; Personalmanagement ; Innovation ; Unternehmen ; Gewerkschaft ; Strategie ; Aufsichtsrat ; Mitbestimmung

Hossiep, Rüdiger :

Mitarbeitergespräche : Motivierend, wirksam, nachhaltig / Rüdiger Hossiep ; Jennifer E Bittner ; Wolfram Berndt. - Göttingen [u.a.] : Hogrefe, 2008. - VI, 108 S. + 2 Einsteckktn - (Praxis der Personalpsychologie ; 16)

ISBN 978-3-8017-1717-9 / 3-8017-1717-8 19,95

SW: DE432 ; Mitarbeitergespräch ; Leistungsbewertung ; Personalentwicklung

Alternsgerechtes Arbeiten

: der demografische Wandel in den Belegschaften / Frank Lorenz ; Günter Schneider. - Hamburg : VSA-Verl. , 2008. - 171 S.

ISBN 978-3-89965-301-4 / 3-89965-301-7 14,80

SW: DE429 ; Personalentwicklung ; Arbeitsorganisation ; Gesundheit und Arbeit ; Ältere Arbeitnehmer ; Demographie

Jana-Tröller, Melanie:

Arbeitsübergreifende Kompetenzen älterer Arbeitnehmer : eine qualitative Studie in einem Telekommunikationsunternehmen / Melanie Jana-Tröller. - Wiesbaden : VS Verl. für Sozialwissenschaften, 2008. - 239 S. - (VS research)

Zugl.: Duisburg, Essen, Univ., Diss., 2008

ISBN 978-3-531-16456-4 / 3-531-16456-2 34,90

NE: Betriebliche Potenziale arbeitsübergreifender Kompetenzen älterer Arbeitnehmer

SW: DE443 ; Personalentwicklung ; Ältere Arbeitnehmer ; Berufliche Bildung ; Berufsbildung ; Demographie

Herrmann, Norbert:

Erfolgspotenzial ältere Mitarbeiter : den demografischen Wandel souverän meistern / Norbert Herrmann. - München : Hanser, 2008. - VII, 263 S. : graph. Darst.

ISBN 978-3-446-41006-0 / 3-446-41006-6 39,90

SW: DE438 ; Demographie ; Ältere Arbeitnehmer ; Personalentwicklung ;

Personalmanagement ; Betriebliche Gesundheitsförderung ; BMW AG ; EADS ; Sick AG

Bienzeisler, Bernd :

Fachkräftemangel und Instrumente der Personalgewinnung : Kurzstudie im Umfeld technischer Unternehmen / Bernd Bienzeisler und Sandra Bernecker. - Stuttgart : Fraunhofer IRB-Verlag, 2008. - 35 S. : graph. Darst.

ISBN 978-3-8167-7606-2 / 3-8167-7606-X 29,90

Urh.: Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation, Stuttgart

SW: Facharbeiter ; Führungskraft ; Human resources ; Personalpolitik ; Personalplanung ;

Personalmanagement ; Personalentwicklung ; Personalwesen

Hengst, Freimut:

Zwischen Ende und Neuanfang : Insolvenzen als Grundlage zur Fortführung von Unternehmen ; [vier Praxisbeispiele aus der Metallindustrie des Landes Sachsen-Anhalt] / Freimut Hengst. - Magdeburg : 1A-JIM, 1. Agentur für Journalismus, Internet und Marketing, 2008. - 257 S. : Ill.

Urh: 1. Agentur für Journalismus, Internet und Marketing; IG Metall / Verwaltungsstelle <Magdeburg-Schönebeck>

SW: DE434 ; Insolvenz ; Unternehmenssanierung ; Metallindustrie ; Transferagentur ; Beschäftigungsförderung ; Personalentwicklung ; Deutschland <Östliche Länder> ; Sachsen-Anhalt ; Magdeburg ; IG Metall ; AWS Achsenlagerwerk Staßfurt GmbH ; Schiffbau- und Entwicklungsgesellschaft Tangermünde mbH ; Chemieanlagenbau Staßfurt AG ; Flanschenwerk Bebitz GmbH ; Staßfurt

Employability - Herausforderungen für die strategische Personalentwicklung

: Konzepte für eine flexible, innovationsorientierte Arbeitswelt von morgen / Peter Speck. - 4. Aufl. - Wiesbaden : Betriebswirtschaftlicher Verlag Gabler , 2009. - 500 S.

Erscheinen für Juli angekündigt!

ISBN 978-3-8349-1561-0 / 3-8349-1561-0 ca. 44,90

BP: Speck, Peter

SW: Management ; Personalentwicklung ; Unternehmensberatung

Aufsätze 2008-2009:

Romahn, Regine:

Den demografischen Wandel im Betrieb gestalten : Ansatzpunkte für die betriebliche Interessenvertretung / Regine Romahn.

SW: DE422 ; Personalentwicklung ; Organisationsentwicklung ; Weiterbildung ; Qualifizierung ; Prävention ; Betrieb ; Demographie ; Alter ; Ältere Arbeitnehmer ; Betriebsrat

In: Arbeitsrecht im Betrieb ; 29(2008) ; H. 1, S. 18-21.

Leidig, Guido:

Personal-Risikomanagement als Zukunftssicherung : in Zeiten des demografischen Wandels und Fach- und Führungskräftemangels / Guido Leidig.

SW: DE424 ; Facharbeiter ; Führungskraft ; Personalmanagement ; Personalplanung ; Personalentwicklung ; Human resources ; Risikomanagement ; Balanced Scorecard ; Demographie

In: Zeitschrift Führung + [und] Organisation ; 77(2008) ; H. 1, S. 51-57.

IK: DE-Wirtschaft

Bertoli, Marco; Eckhardt, Andreas:

Expansion versus Fachkräftemangel : Recruiting Trends 2008 ; Mitarbeitersuche im Ausland und Talent Management / Marco Bertoli ; Andreas Eckhardt.

SW: DE424 ; Führungskraft ; Ausländische Arbeitnehmer ; Beschäftigung ; Arbeitsmarkt ; Arbeitsmarktpolitik ; Personalmanagement ; Personalplanung ; Personalentwicklung ; Personalpolitik

In: Personal ; 60(2008) ; H. 1, S. 26-28.

Gröhbiel, Urs; Pimmer, Christoph:

Personalentwicklung jenseits der Schulbank : mobiles Lernen / Urs Gröhbiel ; Christoph Pimmer.

SW: DE424 ; Personalentwicklung ; Personalpolitik ; Lernen ; Mobilität ; Wertschöpfung ; Qualifizierung ; Ausbildung ; Betriebliche Weiterbildung ; Berufliche Weiterbildung

In: Personal ; 60(2008) ; H. 2, S. 18-20.

Werner, Dirk:

MINT-Fachkräfteengpass, betriebliche Bildung und politischer Handlungsbedarf - Ergebnisse einer IW-Umfrage : (IW-Umfrage Ausbildung und Beschäftigung 2008) / Dirk Werner.

SW: DE447 ; Institut der Deutschen Wirtschaft <Köln> ; Ausbildung ; Ausbildungsplatz ; Techniker ; Meister ; Beschäftigung ; Facharbeiter ; Betriebliche Berufsausbildung ; Personalentwicklung ; Personalplanung ; Unternehmen ; Qualifizierung ; Qualifikation ; Weiterbildung

In: iw-trends ; 35(2008) ; H. 4, S. 59-73.

Anderka, Christoph; Clement, Ute :

Kompetenzstandards in der betrieblichen Bildung : Grundlage für eine systematische Kompetenzfeststellung und - entwicklung in Großunternehmen / Christoph Anderka ; Ute Clement.

SW: DE447 ; Weiterbildung ; Kompetenz ; Qualifikation ; Qualifizierung ; Grossbetrieb ; Unternehmen ; Personalentwicklung ; Ausbildung

In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis ; 37(2008) ; H. 6, S. 45-48.

Livingston, J. Sterling:

Pygmalion im Management : Motivation: Wie spornen Sie Ihre Belegschaft zu Höchstleistungen an? Ganz einfach: Indem Sie von Ihren Mitarbeitern nur das Beste erwarten / J. Sterling Livingston.

SW: DE427 ; Management ; Manager ; Führungskraft ; Führung ; Motivation ; Produktivität ; Zielvereinbarung ; Karriere ; Personalentwicklung ; Personalmanagement ; Personalplanung ; Personalpolitik ; Weiterbildung ; Leistung

In: Harvard Business manager ; 30(2008) ; H. 4, S. 62-76.

Kriegesmann, Bernd; Köhler, Rainer; Kottmann, Marcus:

Betriebliche Strategien gegen den Ingenieurmangel : Chancen der Kooperativen

Ingenieurausbildung im „War for Talents“ nutzen / Bernd Kriegesmann ; Rainer Köhler ; Marcus Kottmann ; Frank Striewe.

SW: DE430 ; Ingenieur ; Studium ; Ausbildung ; Arbeitsmarkt ; Führungskraft ; Duales System ; Strategie ; Kooperation ; Hochschule ; Hochschulabsolventen ; Personalpolitik ; Personalplanung ; Personalentwicklung ; BP AG

In: Zeitschrift Führung + [und] Organisation ; 77(2008) ; H. 2, S. 80-87.

Scholz, Christian:

War for Talents - wer ihn führt, ihn stets verliert! : (Proaktive Personalentwicklungsstrategie statt kurzfristiges Recruiting) / Christian Scholz.

SW: DE430 ; Personalpolitik ; Personalplanung ; Personalmanagement ; Personalentwicklung ; Abwerbung ; Führungskraft

In: Zeitschrift Führung + [und] Organisation ; 77(2008) ; H. 2, S. 92-93.

Nink, Marco:

Arbeitgeber austauschbar : (Personalmarketing: Arbeitgeber müssen an ihrer Attraktivität arbeiten) / Marco Nink.

SW: DE431 ; Führung ; Arbeitgeber ; Arbeitgeberpolitik ; Personalmanagement ; Personalplanung ; Personalpolitik ; Personalentwicklung ; Marketing ; Unternehmenskultur

In: Personal ; 60(2008) ; H. 5, S. 6-9.

Domke, Britta:

Keine Karriere ohne Assessment-Center : (Unternehmen nutzen Assessment-Center nicht mehr nur zur Auswahl externer Bewerber, sondern auch für die interne Führungskräfteentwicklung) / Britta Domke.

SW: DE440 ; Assessment Center ; Unternehmen ; Personalmanagement ;  
 Personalentwicklung ; Personalwesen ; Führung ; Führungskraft ; Bewerbung  
 In: Harvard Business manager ; 30(2008) ; H. 9, S. 6-9.

Taubitz, Timo:

Verpasste Chance : VDI-Ingenieurstudie 2008 / Timo Taubitz.

SW: DE439 ; Ingenieur ; Verein Deutscher Ingenieure ; Weiterbildung ; Personalentwicklung  
 ; Personalpolitik ; Zukunft ; Qualifikation ; Qualifizierung ; Kompetenz

In: Personal ; 60(2008) ; H. 9, S. 14-15.

Hennige, Sven:

Erfolgversprechende Verbindung : (Mentoring gehört noch immer zu den unterschätzten  
 Instrumenten der Personalentwicklung) / Sven Hennige.

SW: DE440 ; Personalentwicklung ; Führung ; Karriere ; Kooperation ; Wissen ;  
 Wissensmanagement ; Qualifizierung ; Unternehmen ; Generation

In: Personal ; 60(2008) ; H. 9, S. 20-22.

Alewell, Dorothea; Hauff, Sven:

Outsourcing von Personalfunktionen und die Konsequenzen für die betriebliche  
 Mitbestimmung : (HR-Outsourcing) / Dorothea Alewell ; Sven Hauff.

SW: DE439 ; Personalpolitik ; Personalmanagement ; Personalentwicklung ; Personalplanung  
 ; Human resources ; Outsourcing ; Mitbestimmung ; Betriebsrat ; Interessenvertretung ;  
 Unternehmen

In: WSI-Mitteilungen ; 61(2008) ; H. 9, S. 492-499.

Kornherr, Lothar:

Mitarbeiterbindung : ein viel diskutiertes Schlagwort in Zeiten anhaltenden  
 Fachkräftemangels / Lothar Kornherr.

SW: DE441 ; Personalmanagement ; Personalentwicklung ; Personalpolitik ; Personalwesen ;  
 Arbeitnehmer ; Arbeitsbeziehungen ; Motivation ; Karriere

In: Arbeit und Arbeitsrecht ; 63(2008) ; H. 10, S. 605-608.

Barmeyer, Christoph; Davoine, Eric; Güsewell, Andrea:

Interkulturelle Integration entscheidet : (am Beispiel der Bosch-Gruppe) / Christoph  
 Barmeyer ; Eric Davoine ; Andrea Güsewell.

SW: DE442 ; Interkulturelle Kommunikation ; Integrationsprozess ; Internationalisierung ;  
 Strategie ; Personalentwicklung ; Personalpolitik ; Personalplanung ; Innovation ; Robert  
 Bosch GmbH

In: Personal ; 60(2008) ; H. 10, S. 6-9.

Schwarzbach, Marcus:

IKT-Branche: dem Jugendwahn gegensteuern : (die demografische Entwicklung verlangt eine  
 neue Personalpolitik im IKT-Bereich) / Marcus Schwarzbach.

SW: DE426 ; Informationswirtschaft ; Jugend ; Arbeitnehmer ; Personalpolitik ;  
 Personalentwicklung ; Ältere Arbeitnehmer ; Demographie ; Urlaub  
 In: Computer und Arbeit ; 17(2008) ; H. 2, S. 30-32.

Jablonski, Hans:

Unternehmen entdecken die Vielfalt : Diversity Management / Hans Jablonski.

SW: DE426 ; Interkulturelle Kommunikation ; Unternehmen ; Personalentwicklung

In: Arbeit und Arbeitsrecht ; 63(2008) ; H. 1, S. 30-32.

Balkenhol, Christof:

Trendmonitor Personalplanung : Stückwerk statt System / Christof Balkenhol.

SW: DE443 ; Personalplanung ; Personalentwicklung ; Personalmanagement ; Personalpolitik  
 ; Betriebsrat ; Gesamtbetriebsrat

In: Arbeitsrecht im Betrieb ; 29(2008) ; H. 11, S. 573-576.

Stock-Homburg, Ruth; Ringwald, Nadine:

Interkulturelle Mitarbeiterführung : (der Ansatz „Intercultural-Leadership-Excellence" I-  
 LEAD der TU Darmstadt) / Ruth Stock-Homburg ; Nadine Ringwald.

SW: DE442 ; Personalentwicklung ; Personalmanagement ; Interkulturelle Kommunikation ;  
 Ressource ; Führung ; Kennzahlen ; Hierarchie ; Messverfahren

In: Personal ; 60(2008) ; H. 10, S. 10-13.

Widmayer, Frank; Kleinhans, Daniel:

Mitarbeiter als Mensch : die CAS Software AG in Karlsruhe ist bei Top Job „Arbeitgeber des  
 Jahres 2009" geworden / Frank Widmayer ; Daniel Kleinhans.

SW: DE450 ; Arbeitsbeziehungen ; Arbeitnehmer ; Arbeitgeber ; Software AG ; Customer  
 Relationship Management ; Management ; Motivation ; Führung ; Wissen ;  
 Personalentwicklung ; Elektronisches Lernen

In: Personal ; 61(2009) ; H. 3, S. 8-10.

Stangel-Meseke, Martina; Staudt, Jana; Dostal, Andrea:

Chancengleichheit optimieren / Martina Stangel-Meseke ; Jana Staudt ; Andrea Dostal.

SW: DE450 ; Gleichberechtigung ; Gleichbehandlungsgrundsatz ; Frauen ;  
 Personalentwicklung ; Grundrecht ; Grundgesetz ; Sozialgesetzbuch 2 ; Gender  
 Mainstreaming ; Geschlecht ; Training

In: Personal ; 61(2009) ; H. 3, S. 18-20.

Gellert, Franz Josef; Schalk, René:

Hochgradig mobile Arbeitskräfte : die Zahl der Nomad Worker nimmt zu / Franz Josef  
 Gellert ; René Schalk.

SW: DE450 ; Flexibilisierung ; Pendler ; Mobilität ; Arbeitgeber ; Arbeitnehmer ;  
 Personalentwicklung ; Work-Life-Balance ; Gesundheit ; Europäische Union ; Strategie ;  
 Netzwerk ; Wissen ; Arbeitsbedingungen

In: Personal ; 61(2009) ; H. 3, S. 21-23.

Molitor, Andreas:

Ein Bund fürs Leben : Personalstrategie: Wer Gewerkschaftssekretär werden will, legt damit meist seinen Lebenslauf bis zur Rente fest / Andreas Molitor.

SW: DE451 ; Personalentwicklung ; Gewerkschaftsfunktionär ; Lebensstil ; Gewerkschaft ; Ausbildung ; IG Metall ; IG Bergbau-Chemie-Energie ; Kompetenz ; Stress ; Assessment Center ; Personalpolitik ; Tagung ; Studium ; Karriere

In: Mitbestimmung ; 55(2009) ; H. 4, S. 30-33.

Bader, Kristine; Riese, Christian; Piorr, Rüdiger:

Wissen und Erfahrungen älterer Beschäftigter vererben : ein Modell zum intergenerativen Wissenstransfer in Unternehmen / Kristine Bader ; Christian Riese ; Rüdiger Piorr.

SW: DE451 ; Unternehmen ; Generation ; Wissen ; Wissensmanagement ; Demographie ; Personalentwicklung ; Personalmanagement ; Personalpolitik ; Risiko ; Jugend ; Ältere Arbeitnehmer ; Alter

In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis ; 38(2009) ; H. 1, S. 38-41.

Adenauer, Sibylle; Stowasser, Sascha:

Der demografiefeste Betrieb / Sibylle Adenauer ; Sascha Stowasser.

SW: DE451 ; Demographie ; Betrieb ; Personalentwicklung ; Personalmanagement ; Betriebliche Gesundheitsförderung ; Alter ; Ältere Arbeitnehmer ; Prävention ; Unternehmen ; Ergonomie ; Tarifpolitik

In: Angewandte Arbeitswissenschaft ; 2009 ; H. 199, S. 2-16.

Sarges, Werner:

Warum Assessment Center häufig zu kurz greifen und zudem meist das Falsche zu messen versuchen / Werner Sarges.

SW: DE453 ; Führungskraft ; Assessment Center ; Personalentwicklung ; Personalmanagement ; Personalwesen ; Kritik ; Qualifikation ; Leistungsbewertung

In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie ; 53(2009) ; H. 2, S. 79-82.

Quenzler, Alfred:

In Mangelzeiten Ingenieure anwerben : Best Practice [bei Audi] / Alfred Quenzler.

SW: DE452 ; Automobilindustrie ; Ingenieur ; Audi AG ; Unternehmen ; Innovation ; Marketing ; Bewerbung ; Personalmanagement ; Personalentwicklung

In: Arbeit und Arbeitsrecht ; 64(2009) ; H. 3, S. 160-162.

Kersting, Martin:

Qualität im Assessment Center / Martin Kersting.

SW: Assessment Center ; Personalmanagement ; Personalentwicklung ; Personalwesen ; DIN 33430 ; DIN-Norm ; Qualitätssicherung

In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie ; 53(2009) ; H. 2, S. 70-74.

Schumann, Karin von; Goldstein, Charlotte:

Arbeitsfähig durch gute Chefs : eine Benchmarkstudie zum demografischen Wandel untersucht, wie Unternehmen ihre Personalentwicklung am Älterwerden der Mitarbeiter ausrichten / Karin von Schumann ; Charlotte Goldstein.

SW: DE451 ; Personalentwicklung ; Personalwesen ; Kompetenz ; Führung ; Führungskraft ; Personalpolitik ; Demographie ; Ältere Arbeitnehmer ; Statistik ; Wissen

In: Personal ; 61(2009) ; H. 4, S. 32-34.